

114 年度-董事會成員及重要管理階層接班規劃及運作情形

為確保公司永續經營與管理延續性，強化關鍵職位之人力資源規劃，本公司持續推動董事會成員及重要管理階層之接班規劃。藉由制度性盤點與培育，建立具潛力與發展力之人才庫，以利未來因應關鍵職務變動或突發情況。

職務	接班規劃	運作情形	達成情形
董事長	本公司董事長年輕有為，尚無接班計劃。	本公司每年皆安排 6 小時以上之董事進修課程。	不適用
董事	董事人選資料庫建置	1. 董事人選資料庫由公司治理單位統籌建置與更新，確保董事人選與公司發展策略及董事會組成需求相符。 2. 本公司每年皆安排 6 小時以上之董事進修課程。	持續進行中
重要管理階層	建立人才資料庫	1. 由人資單位統籌並建立人才資料庫，定期檢討及篩選各階層具潛力人才。 2. 本公司每年皆提供員工參加教育訓練的機會(內訓或外訓)，提升各階層之專業職能，培育潛力人才。	持續進行中