

112 年度「紡織產業智慧轉型整合服務計畫」

台灣紡織染整業技術升級及智慧監控之解決方案

1. 為協助紡織從業人員熟悉目前彈性複合機能布料之纖維、紗線及染整後加工技術發展。及介紹台灣常見的尼龍、聚酯，聚酯及纖維素混紡纖維染色的新世代低碳及環保的染色技術，探討其原理、製程及實際產生的效益。
2. 分享染整廠定型機之能源資通訊技術與運用經驗，讓學員在工業 4.0 與人工智慧潮流下，可應用相關新興技術，提高生產效率及品質，降低能源使用。
3. 了解新一代環保型 PU 樹脂在紡織產業中的最新技術發展與應用領域，並加入智慧製造之概念，提升台灣紡織產業之環保型紡織品相關技術與製造能量。

課程時間與地點：(培訓時間：共12小時)

主辦單位：經濟部工業局 執行單位：台灣區棉布印染整理工業同業公會

項次	開課日期	課程名稱	課程內容	講師
1	112 年 5 月 9 日(二) 9:00~12:00	彈性複合機能性布料技術開發	1. 超細尼龍及聚酯纖維種類及組合特性 2. 超細織物塗布貼合加工之整合技術開發分析 3. Spandex 整合開發技術 4. 機械彈性複合機能布料整合開發技術	陳進來 台北翊利股份有限公司/ 資深經理
	112 年 5 月 9 日(二) 13:30~16:50	新世紀染廠低碳的染色技術	1. 纖維素纖維新環保節能染色製程 (反應性及囊染料) 2. 聚酯纖維新環保節能染色製程 3. 尼龍纖維新環保節能染色製程 4. 羊毛纖維新環保節能染色製程 5. 環保回收聚酯纖維的染色製程	高創義 台灣德司達(股)公司/商 品企劃與應用經理
2	112 年 5 月 22 日(一) 09:00~12:00	染整廠定型機智慧監控技術及能源管理與應用實例	1. 染整廠定型機之能源資通訊技術 2. 感測器、資料整合、智慧模型設計 3. 人工智慧預測模型和最佳化配方技術 4. 案例分享	趙浩廷 工業技術研究院綠能與 環境研究所/經理
	112 年 5 月 22 日(一) 13:30~16:50	永續環保的參考書： —環保型 PU 於紡織應用點線面	1. 環保型 PU 樹脂的分類與應用領域介紹 2. 環保無溶劑 PUR 貼合膠之技術方向與應用 3. 環保水性 PUD 樹脂之技術方向與應用 4. 自動化 PUR 點膠技術介紹與應用	1. 柯子衡：永光化學集團研二室主任 2. 林忠村：永光化學技術行銷處副理 3. 張光欽：永光化學集團研二室組長 4. 何丕倫：昇力科技與喬丹動力總經理

開課地點	台北市愛國東路 22 號 17 樓會議室(紡拓大樓 17 樓)		
學員資格	工廠人員、主管、商企、行銷、儲備幹部及相關行業有興趣者		
招生人數	20人(10人以上即開班)		
收費標準 及工業局 補助優惠 方案	一般身份別：工業局補助在職班每位學員50%費用(原價NT\$6,000元，政府補助NT\$3,000元)，學員自付NT\$3,000元(含講義、茶點)，本班學員須配合提供學員基本資料表、個人資料同意書及學習試卷，若未能配合之學員，需付全額費用		
	特殊身份別：針對「身心障礙者、原住民、低收入戶或工業局擇定重點輔導之中堅企業員工」，工業局補助在職班每位學員70%費用(學員負擔50%降至30%)，每人可享優惠價NT\$1,800元		
	凡報名參加者贈送「複合纖維紗線/織物：浸染實務與工廠精實管理」、「專家系統：複合纖維紗線/織物精實化染程總覽」各一本(價值1,200元)。		
繳費方式	匯款ATM	戶名：台灣區棉布印染整理工業同業公會 行庫代號：012(台北富邦銀行/南門分行) 帳號：510-210-132226	
退費標準	※報名繳費後不克參加者，請務必於開課前三日告知取消；未告知取消者，視同參加不予退費		
聯絡方式	聯絡人：簡瑛雪、羅錦滿 電話：02-23211095 傳真：02-23223522 E-mail：tpdfia@textiles.org.tw		

【個人資料保護說明】

「經濟部工業局委託台灣區棉布印染整理工業同業公會執行本培訓課程所蒐集之當事人個人資料，係屬產業創新條例第 9 條之法定職務必要範圍內，依個人資料保護法第 8 條第 2 項第 2 款之規定，得免為告知第 8 條第 1 項事項」

台灣紡織染整業技術升級及智慧監控之解決方案報名表

報名網址：<https://forms.gle/yUSJRvo8W5KK5NUY7>

敬請於上課前將報名表傳真至 02-23223522 或 tpdfia@textiles.org.tw 羅小姐收

【因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額】

報名表若不敷使用，請自行影印 ※貴公司若不願意收到課程招生簡章相關訊息，請依上述資訊回覆告知，造成不便敬請見諒

公司名稱				統一編號	
聯絡電話		傳真號碼		聯絡人/電話	
聯絡地址					
參加姓名	職稱	電子郵件	筆	素	

經濟部工業局廣告



營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係



性別友善措施



推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材-「性別與就業、經濟與福利」。