



提供外國人相關法令宣導

การประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับชาวต่างชาติ

第 5 條

- 一、為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。
- 二、雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：
 - (一).為不實之廣告或揭示。
 - (二).違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。
 - (三).扣留求職人或員工財物或收取保證金。
 - (四).指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作。
 - (五).辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。
 - (六).提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。

ข้อที่ 5

1. เพื่อประกันการสมัครงานของคนได้ทั่วหน้าให้เป็นธรรมนายจ้างที่รับสมัครต้องให้สิทธิเท่าเทียมกันทุกคนโดยไม่แบ่งชนเผ่าชนชั้นภาษาความคิดศาสนาต่างพรรคคนต่างชาติสถานที่เกิดเพศอายุสภาพการแต่งงานหน้าตาและผู้ด้อยโอกาสนักศึกษารูปเลื้อยถึงดถูกผู้อื่นและตามกฎหมายต่างๆที่กำหนด
2. นายจ้างรับสมัครหรือจ้างคนงานห้ามให้มีเรื่องดังต่อไปนี้
 - (1). ประกาศโฆษณาเกินความเป็นจริง
 - (2). ฝืนความต้องการของผู้มาสมัครงานโดยเก็บบัตรประชาชนของผู้มาสมัครและใบรับรองงานหรือเอกสารอื่นๆหรือขอข้อมูลส่วนตัว ซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการงาน
 - (3). ยึดทรัพย์สินสมบัติของคนงานหรือเรียกเก็บค่าประกัน
 - (4). ใช้ให้คนงานทำเรื่องผิดกฎระเบียบส่วนรวมหรือผิดเพี้ยนจากประเพณีท้องถิ่น
 - (5). ยื่นเรื่องรับสมัครคนงานเอกสารอื่นๆโดยใช้เอกสารที่ไม่จริงหรือใบแพทย์ที่ไม่ตรงความจริง
 - (6). จัดหาตำแหน่งงานถ้าเงินเดือนไม่ถึง40000เหรียญ(ได้ทั่วหน้า)และไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือไม่ได้ระบุแจ้งจำนวน เงินเดือน

第 54 條

- 一、雇主聘僱外國人從事第四十六條第一項第八款至第十一款規定之工作，有下列情事之一者，中央主管機關應不予核發招募許可、聘僱許可或展延聘僱許可之一部或全部；其已核發招募許可者，得中止引進：
 - (一).於外國人預定工作之場所有第十條規定之罷工或勞資爭議情事。
 - (二).於國內招募時，無正當理由拒絕聘僱公立就業服務機構所推介之人員或自行前往求職者。
 - (三).聘僱之外國人行蹤不明或藏匿外國人達一定人數或比率。
 - (四).曾非法僱用外國人工作。
 - (五).曾非法解僱本國勞工。
 - (六).因聘僱外國人而降低本國勞工勞動條件，經當地主管機關查證屬實。
 - (七).聘僱之外國人妨害社區安寧秩序，經依社會秩序維護法裁處。
 - (八).曾非法扣留或侵占所聘僱外國人之護照、居留證件或財物。

- (九).所聘僱外國人遣送出國所需旅費及收容期間之必要費用，經限期繳納屆期不繳納。
- (十).於委任招募外國人時，向私立就業服務機構要求、期約或收受不正利益。
- (十一).於辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實或失效資料。
- (十二).刊登不實之求才廣告。
- (十三).不符申請規定經限期補正，屆期末補正。
- (十四).違反本法或依第四十八條第二項、第三項、第四十九條所發布之命令。
- (十五).違反職業安全衛生法規定，致所聘僱外國人發生死亡、喪失部分或全部工作能力，且未依法補償或賠償。
- (十六).其他違反保護勞工之法令情節重大者。

二、前項第三款至第十六款規定情事，以申請之日前二年內發生者為限。

三、第一項第三款之人數、比率，由中央主管機關公告之。

ตอนที่ 54 ...

- 1.นายจ้างใช้แรงงานต่างชาติในตอนที่16ข้อที่8ถึงข้อที่11ระบุไว้ว่าถ้านายจ้างที่มีพฤติกรรมดังต่อไปนี้จะไม่มีสิทธิยื่นเอกสารขอคนงานหรือต่อสัญญาการจ้างงานและเอกสารขอคนงานที่มีก็จะถูกยกเลิกทั้งหมด
 - (1).กฎตอนที่10ระบุไว้แรงงานต่างชาติประท้วงงานในที่ทำงานหรือมีปัญหาด้านเงินรายได้กับนายจ้าง
 - (2).ตอนรับสมัครภายในประเทศปฏิเสธคนงานที่ทางกรมจัดหางานแนะนำมาและปฏิเสธคนงานที่มาสมัครเองโดยไม่มีเหตุผลที่ชัดเจน
 - (3).คนงานต่างชาติที่จ้างได้หนีแทกจากนายจ้างหรือแอบซ่อนคนต่างชาติเกินจากอัตราที่กำหนดไว้
 - (4).เคยมีประวัติด้านจ้างคนต่างชาติที่ผิดกฎหมายมาทำงาน
 - (5).เคยมีประวัติการยกเลิกสัญญาจ้างคนงานต่างชาติโดยผิดกฎหมาย
 - (6).หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเขตควบคุมทำการตรวจพบว่าเพื่อต้องการใช้แรงงานต่างชาติจึงลดสวัสดิการของแรงงานในประเทศลง
 - (7).การใช้แรงงานต่างชาติทำให้ถูกระเบียบในสังคมวันวายจะทำโทษตามกฎหมาย
 - (8).เคยมีประวัติการกักคนงานหรือยึดหนังสือเดินทางของคนงานต่างชาติใบกลับมาหรือทรัพย์สิน
 - (9).ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดขึ้นตอนคนงานถูกส่งกลับที่ต้องชำระตามกฎหมายแต่ไม่ชำระตามเวลาที่กำหนด
 - (10).ตอนยื่นเอกสารขอแรงงานต่างชาติจ่ายเงินได้ไ้
 - (11).ตอนยื่นเอกสารขอแรงงานต่างชาติยื่นเอกสารที่ไม่ตรงกับความจริง
 - (12).ลงประกาศรับสมัครโดยไม่ตรงกับความจริง
 - (13).ตอนยื่นเรื่องเอกสารไม่ครบและไม่นำมาส่งเพิ่มในเวลาที่กำหนด
 - (14).ผิดกฎค่าส่งตอนที่48หัวข้อที่2และ3และตอนที่ 48
 - (15).การละเมิดกฎหมายกำหนดอาชีวอนามัยทำให้เกิดลูกจ้างต่างชาติได้เสียชีวิตทำให้สูญเสียไม่สามารถทำงานบางส่วนหรือทั้งหมดได้และไม่ได้ชดเชยตามกฎหมาย
 - (16). และทำผิดกฎอื่นๆที่เป็นการปกป้องแรงงานต่างชาติ
- 2.ข้อกำหนดดังกล่าวด้านบนนี้จากข้อที่3ถึงข้อที่16ทำผิดกฎหมายในระยะเวลา2ปีก่อนนับจากวันที่เริ่มทำกรยื่นเรื่องเป็นหลัก
- 3.จำนวนบุคคลและสัดส่วนที่ระบุไว้ในวรรค1อนุวรรค3ให้เป็นไปตามประกาศของหน่วยงานผู้มีอำนาจส่วนกลาง

第 55 條

- 一、雇主聘僱外國人從事第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作，應向中央主管機關設置之就業安定基金專戶繳納就業安定費，作為加強辦理有關促進國民就業、提升勞工福祉及處理有關外國人聘僱管理事務之用。
- 二、前項就業安定費之數額，由中央主管機關考量國家經濟發展、勞動供需及相關勞動條件，並依其行業別及工作性質會商相關機關定之。

- 三、雇主或被看護者符合社會救助法規定之低收入戶或中低收入戶、依身心障礙者權益保障法領取生活補助費、或依老人福利法領取中低收入生活津貼者、其聘僱外國人從事第四十六條第一項第九款規定之家庭看護工作、免繳納第一項之就業安定費。
- 四、第一項受聘僱之外國人有連續曠職三日失去聯繫或聘僱關係終止之情事、經雇主依規定通知而廢止聘僱許可者、雇主無須再繳納就業安定費。
- 五、雇主未依規定期限繳納就業安定費者、得寬限三十日；於寬限期滿仍未繳納者、自寬限期滿之翌日起至完納前一日止、每逾一日加徵其未繳就業安定費百分之零點三滯納金。但以其未繳之就業安定費百分之三十為限。
- 六、加徵前項滯納金三十日後、雇主仍未繳納者、由中央主管機關就其未繳納之就業安定費及滯納金移送強制執行、並得廢止其聘僱許可之一部或全部。
- 七、主管機關並應定期上網公告基金運用之情形及相關會議紀錄。

ตอนที่ 55...

- 1.การจ้างคนงานมาทำงานในข้อที่46หัวข้อที่1ข้อที่8ถึงข้อที่10ต้องชำระเงินกองทุนความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของประชากรเรื่องแรงงานเพิ่มสวัสดิการที่ดีขึ้นและการจัดการเรื่องแรงงานต่างชาติ
- 2.ข้อเบื้องต้นของจำนวนเงินกองทุนความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของประชากรนี้รัฐบาลจะพิจารณาเศรษฐกิจของประเทศและข้อมูลที่เกี่ยวข้องคล่องตามตำแหน่งงาน
- 3.นายจ้างหรือผู้ถูกดูแลที่มีคุณสมบัติตามตามกฎหมายสำหรับครอบครัวที่มีรายได้ต่ำหรือที่มีรายได้ปานกลางตามกฎหมายผู้คุ้มครองผู้ที่มีการดำรงชีวิตที่มีความพิการรับเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายที่อยู่อาศัยหรือตามกฎหมายผู้สูงอายุที่มีรายได้ต่ำและรายได้ปานกลางการจ้างคนงานมาทำงานในข้อที่46หัวข้อที่1ข้อที่8งานผู้นุบาล.ไม่ต้องชำระเงินกองทุนความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของประชากร
- 4.ข้อที่1ข้อขึ้นต้นนี้คนงานที่ขาดงานติดต่อกัน3วันโดยไม่มีการติดต่อนายจ้างได้ทำเรื่องการยกเลิกการจ้างคนงานตามกฎหมายแล้วนายจ้างไม่ต้องชำระเงินกองทุนของคนงานต่อไปได้
- 5.นายจ้างไม่ชำระเงินตามกำหนดเลื่อนเวลาจ่ายได้ภายใน30วันหากยังไม่ยอมจ่ายถ้าเกินกำหนดจะปรับร้อยละ 1 ของจำนวนเงินกองทุนโดยเงินปรับไม่เกินเงินที่ค้างจ่าย1เท่า
- 6.หลังปรับ30วันนายจ้างก็ยังไม่ได้จ่ายหาว่าหน่วยงานเกี่ยวข้องจะดำเนินการตามกฎหมายกำหนดโดยจะถูกลงโทษคนงานบางส่วนหรืออาจจะทั้งหมด
- 7.ทางรัฐบาลได้ประกาศให้ทราบของเงินกองทุนความปลอดภัยเพื่อความมั่นคงของประชากรนี้ตามเวลาและวันที่ผลการประชุม

第 57 條

雇主聘僱外國人不得有下列情事：

- 一、聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人。
- 二、以本人名義聘僱外國人為他人工作。
- 三、指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作。
- 四、未經許可、指派所聘僱從事第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人變更工作場所。
- 五、未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關。
- 六、因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果。
- 七、對所聘僱之外國人以強暴脅迫或其他非法之方法、強制其從事勞動。
- 八、非法扣留或侵占所聘僱外國人之護照、居留證件或財物。
- 九、其他違反本法或依本法所發布之命令。

ตอนที่ 57

นายจ้างจ้างแรงงานต่างชาติห้ามมีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ผ่านหน่วยงานอนุญาตใบอนุญาตหมดอายุหรือใช้คนต่างชาติที่ผู้อื่นจ้างมา
2. ใช้ชื่อตนเองจ้างคนงานต่างชาติให้ไปทำงานกับผู้อื่น

3. ให้คนงานทำงานที่ไม่ได้ระบุในใบรับอนุญาต
4. ตอนที่46หัวข้อที่1ข้อวรรคที่8ข้อเล็กที่10เปลี่ยนสถานที่ทำงานโดยไม่รับอนุญาต
5. ไม่ให้คนงานตรวจสอบสภาพร่างกายตามกำหนดหรือไม่แจ้งผลตรวจคนงานให้เจ้าหน้าที่ทราบ
6. เนื่องจากจ้างแรงงานต่างชาติเป็นเหตุเลิกจ้างแรงงานในประเทศ
7. บังคับแรงงานต่างชาติทำงานผิดกฎหมาย
8. เก็บหนังสือเดินทางคนงานใบกามาหรือสิ่งของโดยผิดกฎหมาย
9. ทำผิดกฎอื่นๆที่กฎหมายกำหนดไว้

第 73 條

雇主聘僱之外國人，有下列情事之一者，廢止其聘僱許可：

- 一、為申請許可以外之雇主工作。
- 二、非依雇主指派即自行從事許可以外之工作。
- 三、連續曠職三日失去聯繫或聘僱關係終止。
- 四、拒絕接受健康檢查、提供不實檢體、檢查不合格、身心狀況無法勝任所指派之工作或罹患經中央衛生主管機關指定之傳染病。
- 五、違反依第四十八條第二項、第三項、第四十九條所發布之命令，情節重大。
- 六、違反其他中華民國法令，情節重大。
- 七、依規定應提供資料，拒絕提供或提供不實。

ตอนที่ 73

นายจ้างใช้แรงงานต่างชาติหากมีการละเมิดกฎดังนี้เพียงข้อเดียวจะถูกยกเลิกให้จ้างงาน

1. รับจ้างจากนายจ้างที่ไม่ได้ยื่นขออย่างเป็นทางการ
2. ไปทำงานกับนายจ้างอื่นเองโดยที่ไม่ได้รับอนุญาต
3. ขาดงานติดต่อกัน3วันหรือครบสัญญาจ้างแล้ว
4. ไม่ตรวจสอบสุขภาพตามกำหนดใช้ใบแพทย์ปลอมตรวจสอบสุขภาพไม่ถูกต้องมีโรคประสาทหรือมีโรคติดต่อ
5. ทำผิดกฎตอนที่48หัวข้อที่2หัวข้อที่3ตอนที่49เป็นความผิดที่หนัก
6. ทำผิดกฎหมายอื่นๆของไต้หวันความผิดและโทษหนัก
7. ต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลปฏิเสธหรือให้ข้อมูลเท็จ