



海光企業

2024 永續報告書 Sustainability Report



(07)802-1011

<https://www.haikwang.com.tw>

高雄市小港區沿海二路12號



目錄 CONTENTS



1	關於本報告書	3
1.01	報告書資訊	4
1.02	經營者的話	6
2	永續經營	7
2.01	永續發展策略	8
2.02	推動永續發展機制	8
3	利害關係人與重大主題	10
3.01	利害關係人議合	11
3.02	決定重大主題的流程	13
3.03	重大主題列表	15
3.04	重大主題之管理	16
4	公司治理	21
4.01	關於本公司	22
4.02	董事會及功能性委員會	25
4.03	誠信經營	31
4.04	經濟績效	33
4.05	風險管理	35
4.06	資訊安全及客戶隱私保護	37
4.07	供應商管理	41

4.08	參與各類社團組織	41
5	友善職場	42
5.01	人力發展	43
5.02	職業安全及衛生	49
5.03	社區參與	53
6	環境永續	55
6.01	氣候變遷	56
6.02	能源管理	60
6.03	水資源管理	64
6.04	溫室氣體與空氣污染管理	66
6.05	廢棄物管理	69
7	附錄	72
7.01	附錄一、GRI 內容索引表	73
7.02	附錄二、氣候相關資訊	79
7.03	附錄三、永續揭露指標- 鋼鐵工業	80
7.04	附錄四、永續會計準則(SASB) 對照表	81
7.05	附錄五、氣候相關財務揭露建議 TCFD 對照表	83
7.06	附錄六、永續報告書確信及溫室氣體聲明書	84

CH 1 關於本報告書

1.01 報告書資訊

1.02 經營者的話



1 關於本報告書

1.01 報告書資訊

1.01.1 編製依據

海光企業股份有限公司(以下簡稱海光企業) 依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之 2021 版 GRI 永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards); 並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), 以及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯, 以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效, 向利害關係人進行揭露。並將本報告書公開發表在公司官網的永續發展專區, 相關對照表可詳見附錄。

1.01.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書為海光企業發行之第一本永續報告書, 將於 2025 年 08 月發行, 海光企業永續報告書將於每年定期出版, 資訊揭露期間為 2024 年度(2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日) 財務與非財務資訊, 包含管理方針、重大主題、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為, 同時公布於本公司網站; 報告書報導期間與合併財務報表一致, 為求資訊揭露之完整性與可比較性, 部分內容涵蓋報告書揭露期間之過去與未來, 將於該章節附註說明。

1.01.3 報告邊界與範疇

本報告書揭露範疇涵蓋海光企業台灣母公司, 包含小港煉鋼廠(以下簡稱小港廠)、嘉興軋鋼廠(以下簡稱嘉興廠)及子公司一証統環保科技股份有限公司(以下簡稱証統), 與本公司合併財務報表涵蓋實體一致。

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異, 將於各章節補充說明。

報告書統計數據計算基礎

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註, 財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1:2018 盤查之數據, 水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.01.4 資訊重編

海光企業 2024 年永續報告書無資訊重編情形。

1.01.5 外部確信/保證情形

本報告書由獨立第三方勤業眾信聯合會計師事務所 (Deloitte) 依照中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則第 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則 ISAE 3000 Revised 訂定) 進行獨立有限確信 (Limited assurance)。會計師有限確信報告請參考附錄六永續報告書確信及溫室氣體聲明書。

1.01.6 永續報告之責任單位

如果您對海光企業永續報告書有任何建議與指教，歡迎透過以下方式與我們聯絡：



海光企業股份有限公司



窗口 楊建璋 執行副總



地址 812 高雄市小港區沿海二路 12 號



電話 07-8021011 分機 220/388



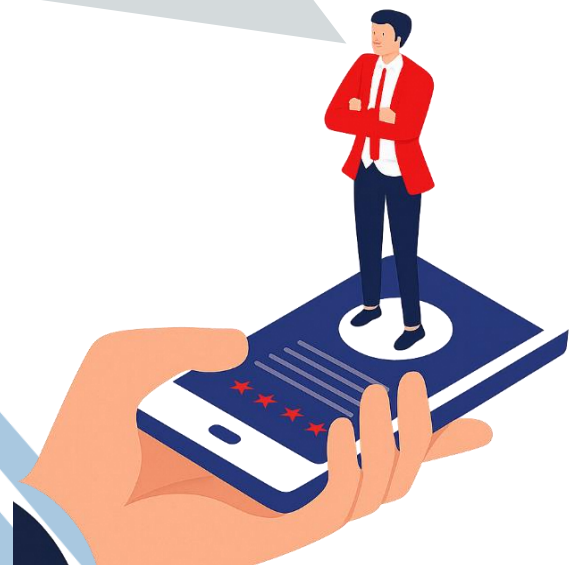
傳真 07-8022030



電子郵件 hksuggestion@haikwang.com.tw



企業官網 <https://www.haikwang.com.tw/>



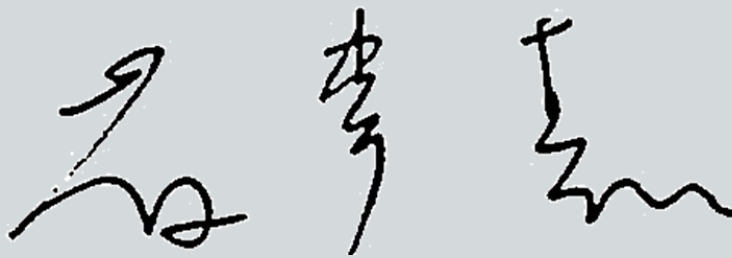
1.02 經營者的話

近期國際經濟情勢，在美國方面，受惠於年末消費旺季與庫存回補的需求，新訂單指數、生產指數及存貨指數轉好，使得 12 月 ISM 製造業採購經理人指數(PMI)較上月走揚。在歐元區，工業信心指數與消費者信心指數均有所惡化，僅服務業信心指數有所回升，令 12 月綜合經濟觀察指標(ESI)較 11 月下滑，顯示整體景氣仍未見改善。在日本，隨著生產與需求指標降幅收斂，就業指數表現強勁，使得 12 月製造業 PMI 較上月走揚，但仍處於榮枯線之下。在中國，儘管 12 月製造業活動仍維持擴張區間，但出廠價格、生產預期等指標下滑，導致生產與從業人數指數下降，12 月製造業 PMI 較上月回落。

預期一一四年全球經濟屬於穩中向上的積極樂觀預期，主因受惠於烏俄戰爭結束的重建商機、電力與能源價格下跌刺激歐洲景氣加速復甦、美國課徵進口關稅加速製造業回流；但仍存在和談進展與川普新政反覆的不確定性、關稅課徵引起各國競相拉高關稅保護主義傷害全球經濟、中國經濟成長可能受美國關稅影響及刺激政策效力的不確定性所制約。新興市場將受惠於全球貿易和商品需求回升，但強勢美元與高債務成本仍是挑戰。

展望一一四年，利多因素包括烏俄戰爭結束、通膨減緩、美國經濟軟著陸帶動 FED 調降利率、大陸實施各項刺激政策、產業庫存恢復常態帶動全球貿易與生產活動復甦、AI 等新興科技應用持續擴展帶動廠商投資擴廠、台灣推動各項公共工程，上述因素可望帶動台灣進出口及投資動能回溫；以鋼鐵產業而言，一一三年下半年是景氣谷底，隨著上述利多因素發酵，鋼鐵產業景氣將會逐步復甦，而台灣持續調漲電價、歐盟 CBAM 生效及全球淨零排放要求，也會加重鋼鐵業成本負擔。

董事長




CH 2 永續經營

2.01 永續發展策略

2.02 推動永續發展機制



2 永續經營

2.01 永續發展策略

為實現公司願景與使命，海光以環境保護、誠信治理、社會共融、友善職場為永續報告書的四大主軸。

2.02 推動永續發展機制

2.02.1 推動永續發展之治理架構

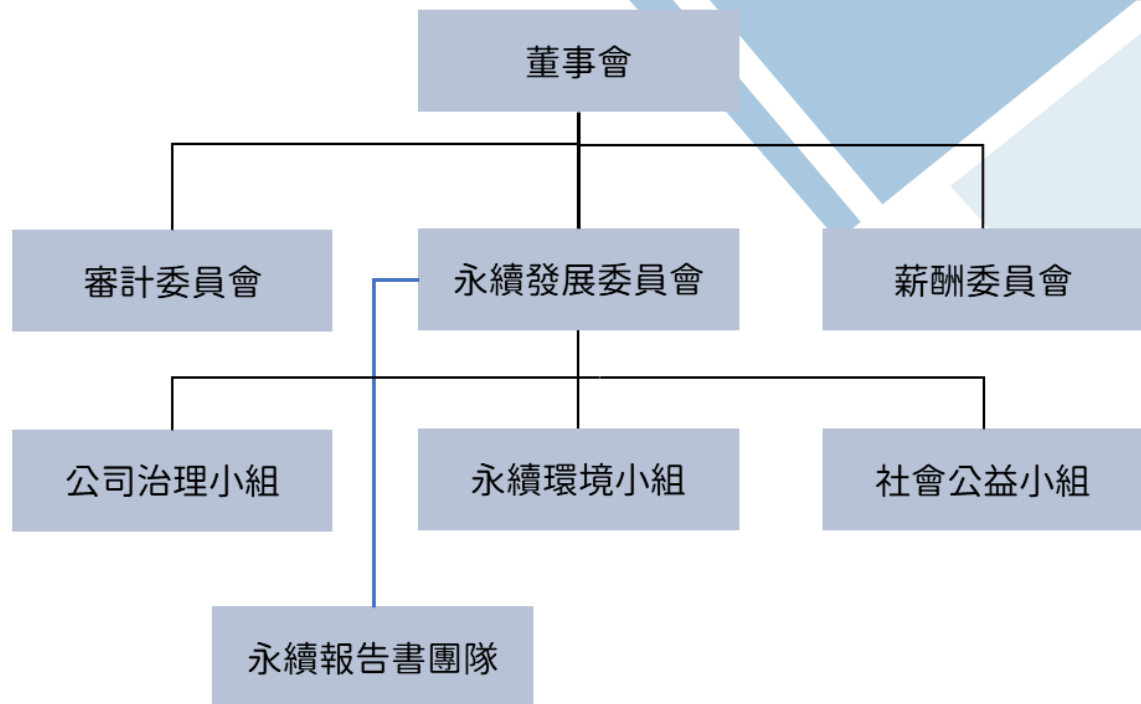
為落實企業永續發展工作推動，海光企業 2023 年 11 月 8 日第 19 屆第 3 次董事會訂定「永續發展實務守則」並成立「永續發展委員會」，永續發展委員會由董事兼任總經理-劉明潭 擔任主任委員。本公司董事會之永續發展委員會負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，每年度至少二次提交董事會報告或決議。永續發展委員會下設永續環境小組、社會公益小組、公司治理小組，分別負責：

1. 環境永續（氣候變遷管理、水資源管理）制度及目標之訂定、監督及檢討。
2. 永續發展政策、制度或企業社會責任相關管理方針之訂定、監督及檢討。
3. 公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。

成員涵蓋總公司各單位、各廠區等部門代表，並由財務部負責日常業務，包含整體規劃、溝通整合、資料彙整及永續報告書編輯修訂，本報告書編輯初稿後，各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經各權責部門主管覆核後，由永續發展委員會各組推派查證人員交叉進行內部查證作業，並經第三方公正單位查證，提永續發展委員會及董事會報告，報告內容包含利害關係人溝通情形與重大主題、績效、主管機關要求事項等，經董事長核定後發行。



永續委員會組織圖



2.02.2 運作情形

海光永續發展委員會委員計 9 人，獨立董事與執行董事各 1 名，負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，下設永續環境小組、社會公益小組、公司治理小組。主任委員為董事兼任總經理-劉明潭，永續環境小組組長為劉明潭董事、社會公益小組與公司治理小組組長為黃敏恭獨立董事，本委員會每年至少召開兩次會議，2024 年共召開 2 次會議，平均實際出席率（不含委託出席）為 100%。由各組長指派相關單位主管掌理各組工作職掌及執行作業計畫，並每年向委員會提報工作計畫及執行成果。

永續議題呈董事會歷次開會溝通事項

開會日期	溝通事項	決議結果
2024 年 03 月 12 日	溫室氣體盤查及確信時程規劃進度報告	照案通過
2024 年 11 月 08 日	1. 增訂本公司『永續資訊之管理內部控制制度』及相關內部稽核實施細則 2. 制定本公司「永續資訊管理作業程序」及「永續報告書編製及確信作業程序」	照案通過

CH 3 利害關係人與 重大主題

3.01 利害關係人議和

3.02 決定重大主題的流程

3.03 重大主題列表

3.04 重大主題之管理



3、利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。海光企業利害關係人鑑別係由 ESG 外部專家參考同業利害關係人群體，經由公司高階主管、各部門主管共同討論與檢視，鑑別出主要六大利害關係人：員工、客戶、股東/投資人、政府機關、供應商/承攬商、銀行。

海光企業重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供本公司在永續發展管理的相關資訊，更藉此瞭解利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善永續發展的績效。為提供客戶最優良的產品與滿意的服務，設置專責人員負責採購服務、諮詢與建議，設有專用電子信箱，處理與回覆客戶意見及建議，並不定期召開會議，以瞭解客戶的意見與回饋。此外，每年主動對客戶進行滿意度調查，針對客戶反應的問題進行檢討及改善，積極重視顧客心聲；2024 年海光鋼筋與証統扣件客戶分別回收 30、21 份問卷，經統計其滿意度為 6.01 分高度滿意(滿分為 7 分)、5 分滿意(滿分為 7 分)，顧客建議事項及不滿意事項，已即時處置獲得顧客滿意回覆。



各利害關係人溝通機制及關注議題

利害關係人	關係說明	關注議題	溝通管道	溝通頻率	負責單位	溝通結果
員工	員工是海光企業最重要的資產，是創新的動力及永續經營的基石。	員工酬勞 員工福利 工作環境	人力資源暨薪酬委員會 勞資會議 福委會 員工信箱 員工關懷面談	-不定期 -每季 1 次 -每季 1 次 -隨時 -不定期	行政管理部	1. 召開人力資源暨薪酬委員會共 11 次 2. 召開勞資會議共 7 次 3. 召開福委會共 5 次 4. 員工關懷面談共 43 次 5. 解決員工申訴案件共 1 次
客戶	客戶／經銷商是本公司經營的夥伴，滿足客戶／經銷商的需求以提升本公司品質、服務及研發能力，共創雙贏。	產品品質 產品交期 產品價格 產品或服務的滿意度調查	電話、傳真、電子郵件 顧客滿意度調查 業務拜訪	-隨時 -每年 -不定期	業務部	1. 2024 年客戶滿意度調查，總計有 91.4% "好" 與 "非常好" 的客戶滿意度 2. 業務人員不定時拜訪客戶，瞭解客戶需求做好售後服務 3. 舉辦客商到廠參訪生產作業，增進相互合作
股東/投資人	海光企業秉持誠信經營，致力於永續治理，提升經營績效，為股東創造價值。	未來發展 新產品 營收 股利政策	股東會 年報／財報 官網投資人服務專區 外部溝通信箱 法人說明會	-定期 -定期 -即時 -即時 -每年	董事會 財務部	1. 法人說明會 1 次。 2. 股東會 1 次。 3. 每月及每季於官網及公開資訊觀測站揭露營收或財報資料。
供應商/承攬商	海光企業良好的產品與服務鏈，主係仰賴眾多供應商／承包商穩定的支持。	供應能力 品質 服務 守規性及減碳措施	電話、傳真、電子郵件 供應商評鑑 親自拜訪	-隨時 -每年 -不定期	行政管理部	111 家供應商，2024 已完成評鑑，100% 符合規定
政府機關	政府是永續相關政策的形成與制定者，亦是支持與影響公司邁向永續企業的重要推手。	環境保護 作業安全 符合法規 氣候變遷因應	政府單位稽查 參與相關座談會 公文往來 工安環保消防之申報	-不定時 -隨時 -不定時 -定期	安衛中心	1. 參與政府機關舉辦之氣候變遷相關政策研商會議及講座 13 場次 2. 出席主管機關主導之職業安全衛生相關交流與研討活動 4 場次 3. 參加環境主管機關所辦理之環保政策宣導及座談交流會 5 場次 4. 參與鋼鐵公會舉辦之減碳推動與永續發展議題會議 6 場次
銀行	公司拓展經營規模，需藉助銀行資金提供。	集團財務資源統籌運用 營運資金規劃	電話、傳真、電子郵件 親訪 公開資訊觀測站重大訊息	-隨時 -不定時 -隨時	財務部	集團資金調度



3.02 決定重大主題的流程

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI 3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

1 了解組織脈絡

海光企業為加強永續策略，參考 GRI 主題準則、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、SASB 準則-鋼鐵製造業永續指標，並參考利害關係人意見，涵蓋 9 個經濟與治理面、7 個環境面、6 個社會（人與人權）面 3 大永續面向，歸納出特性適切之 22 個永續議題。

2 鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，並將永續議題清單製作成問卷，請相關利害關係人對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊影響進行評分。實際負面衝擊需考量嚴重度，潛在負面衝擊需考量嚴重度與可能性；實際正面影響需考量影響規模與範疇，潛在正面影響需考量影響規模、範疇及可能性。評分級距為 1 至 5 分，依序為無衝擊／無影響（1 分）至衝擊極大／影響極大（5 分）。

2024 年共回收問卷 88 份，其中關注度問卷回收 68 份，衝擊度問卷（海光企業主管填答）回收 20 份。

3 排定衝擊優先順序

海光企業根據利害關係人回填之問卷結果評估各項永續議題的關注度及透過內部高階主管對永續議題正面及負面衝擊發生可能性及衝擊程度之評估結果進行排序評估各議題對公司永續發展之重要性並繪製重大主題矩陣圖。

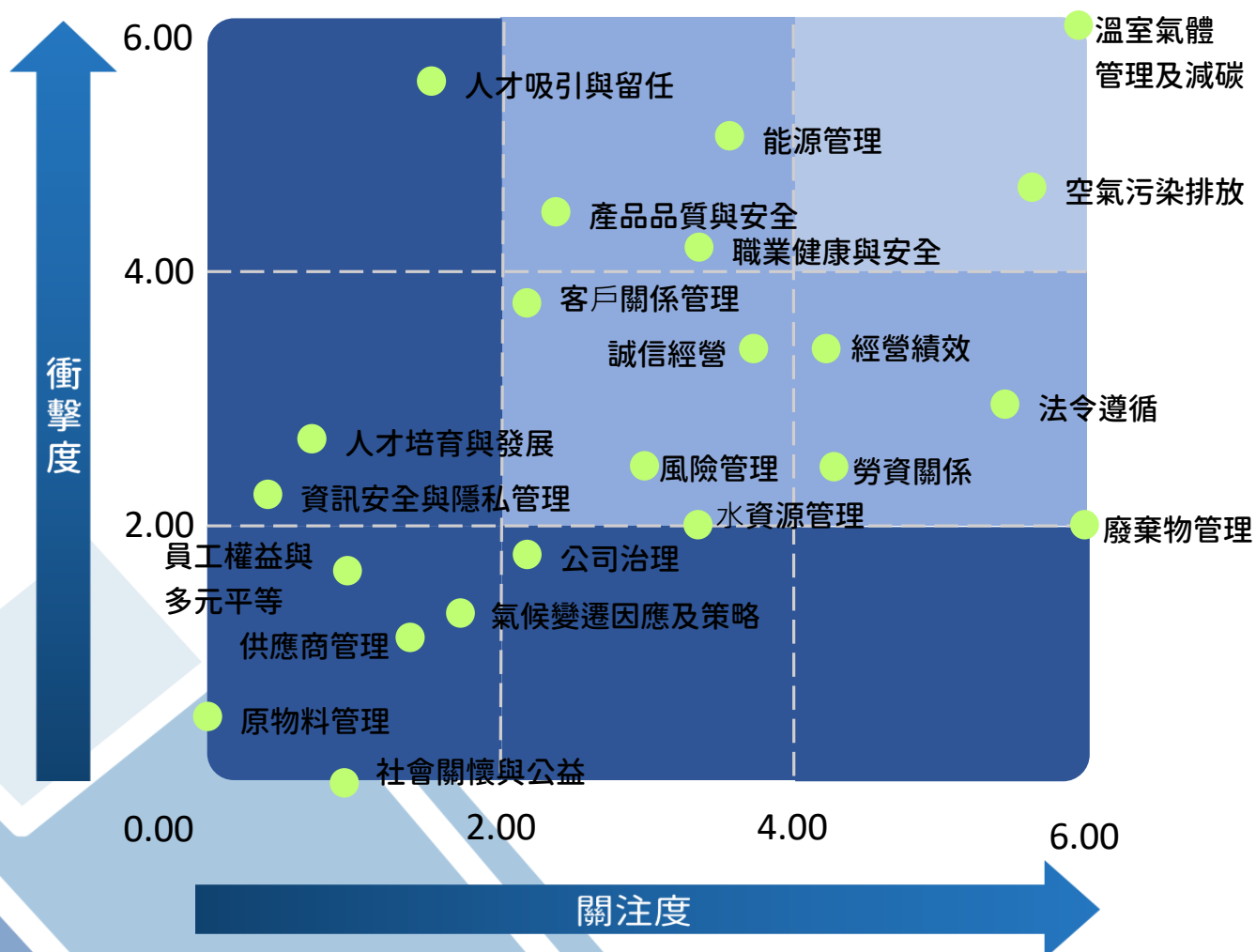
4 確定重大主題

海光企業依據重大主題矩陣圖、GRI 準則、證交所行業別要求、SASB 行業別主題及高階主管內部討論選定共 10 項重大主題包括溫室氣體管理及減碳、空氣污染排放、能源管理、職業健康與安全、廢棄物管理、產品品質與安全、人才吸引與留任、水資源管理、氣候變遷因應及策略、供應商管理。本公司將針對重大主題擬定相對應的政策及目標並規劃實際行動時所應對的方案。

永續議題清單



永續主題矩陣圖



3.03 重大主題列表

根據分析方法的流程，永續小組整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出 10 項重大主題，因 2024 年永續報告書為海光企業第一本報告書，故永續主題皆為本年度新增主題。

重大主題清單包含

2024 年重大主題清單	前一年度重大主題清單	變動說明
溫室氣體管理及減碳	無	新增重大主題
空氣污染排放	無	新增重大主題
能源管理	無	新增重大主題
職業健康與安全	無	新增重大主題
廢棄物管理	無	新增重大主題
產品品質與安全	無	新增重大主題
人才吸引與留任	無	新增重大主題
水資源管理	無	新增重大主題
氣候變遷因應及策略	無	新增重大主題
供應商管理	無	新增重大主題

重大永續主題列表

重大永續主題	GRI 準則及其他 永續主題呼應	重大性永續主題 對於組織的意義	對應章節	衝擊 涉入程度
產品品質與安全	GRI 416 顧客 健康與安全 2016	提供穩定且良好的產品品質，有助於提高顧客滿意度，並提升營運績效。	4.03 誠信經營	造成
供應商管理	GRI 204 採購 實務 2016	確保供應商供貨的品質、成本、交期、服務之能力，並敦促供應商共同落實環境保護、氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露、勞動人權等，以善盡社會責任。	4.07 供應商 管理	造成 直接相關
職業健康與安全	GRI 403 職業 安全衛生 2018	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。	5.02 職業安 全及衛生	造成
人才吸引與留任	GRI 401 勞雇 關係 2016 GRI 402 勞/資 關係 2016	良好的勞資關係，可促進員工溝通與協調，強化員工向心力。	5.01 人力發 展	造成

重大永續主題	GRI 準則及其他 永續主題呼應	重大性永續主題 對於組織的意義	對應章節	衝擊 涉入程度
溫室氣體管理及減碳	GRI 305 排放 2016	逐步達到淨零排放，降低碳稅課徵。	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	造成 直接相關
能源管理	GRI 302 能源 2016	適切的能源管理，可降低營運成本與風險。	6.02 能源管理	造成 直接相關
氣候變遷因應及策略	GRI 201 經濟 效益 2016	面對極端氣候，擬定應對措施，降低對公司的衝擊	6.01 氣候變遷	造成 直接相關
水資源管理	GRI 303 水與 放流水 2018	有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強企業競爭力。	6.03 水資源管理	造成 直接相關
空氣污染排放	GRI 305 排放 2016	空氣污染防制之有效管理，可降低對環境的衝擊，並降低營運成本與風險。	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	造成 直接相關
廢棄物管理	GRI 306 廢棄 物 2020	透過原物料使用與管理制度，降低廢棄物產生，使廢棄物資源化，落實循環經濟，不僅可持續降低成本，亦可讓資源效率極大化及環境衝擊極小化，提升經濟價值，邁向永續發展。	6.05 廢棄物管理	造成 直接相關

3.04 重大主題之管理

本公司依照各項重大主題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追蹤政策與策略執行之有效性，並訂定指標目標，定期檢視目標達成率。以下按照各重大主題，分別說明其管理措施：

重大永續主題	產品品質與安全
衝擊說明	嚴謹生產活動各項管制，提供安全可靠的建築材料。
政策或承諾	追求永續革新、提升製品品質。
管理行動	每年進行顧客滿意度調查。
追蹤行動有效流程	1. 產品 100%無輻射污染。 2. 顧客滿意度平均為 91 分。
指標目標	持續維持各項證照有效性，提高客戶滿意度。

管理單位	品保中心
重大永續主題	供應商管理
衝擊說明	有效管理本公司對供應商供貨品質及對儲運過程之要求。確保供應商產出過程、產品與服務符合要求，並落實環境保護、氣候變遷衝擊、勞動人權等之因應與資訊揭露。
政策或承諾	確保供應商供貨的品質、成本、交期、服務之能力，並敦促供應商共同落實環境保護、氣候變遷衝擊之因應與資訊揭露、勞動人權等，以善盡社會責任，期能與供應商共同成長，互惠互惠，建立長久穩定供應鏈。
管理行動	進行採購前，對供應商執行環境安全評估及供應商評鑑，並建置於供應鏈管理系統。
追蹤行動有效流程	國內廢鐵商全數符合國內廢鐵商評鑑標準。
指標目標	適時取得適質適量之原物料及各項服務，投入供應商共同減碳活動。
管理單位	採購課、業務部

重大永續主題	職業健康與安全
衝擊說明	提升工作者的安全意識，建立職業安全、健康與舒適的工作環境。
政策或承諾	永續發展「友善職場」政策：建構完善制度，和諧勞雇關係，打造友善安全職場環境。
管理行動	1. 辦理職業安全衛生訓練課程，並協助承攬商推動安全衛生管理工作。 2. 以零災害為各項安全活動的指標。 3. 每年皆定期規劃在職員工健康檢查，進行健康管理並追蹤。 4. 每月安排健康異常人員給勞工健康服務護理人員及特約職業醫學科專科醫師進行健康諮詢並記錄追蹤。
追蹤行動有效流程	1. 廠內工傷事故 1 件。 2. 無重大工傷致死案件。 3. 全公司及承攬商工作者均無發生職業病案例。

指標目標	無重大事故發生。
管理單位	安衛中心

重大永續主題	人才吸引與留任
衝擊說明	透過暢通及多元的溝通管道，建立和諧的勞資關係，吸引及留住優秀人才，維持競爭優勢。
政策或承諾	建構公平與安全的工作環境，和諧的勞雇關係及完善的制度。
管理行動	1. 辦理多元化員工教育訓練、福利措施。 2. 訂定工作規則、內部規章制度及薪酬制度。
追蹤行動有效流程	按照勞動基準法相關規定辦理。
指標目標	持續精進薪酬福利制度、良好的工作環境，維護員工健康與安全。
管理單位	行政管理部

重大永續主題	溫室氣體管理及減碳
衝擊說明	降低碳排放，有效控制生產成本，提升產能增加競爭力。
政策或承諾	配合國家整體溫室氣體減量策略發展，兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展目標，加強碳資訊揭露，提升碳管理能力。
管理行動	持續推動 ISO 50001 能源管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查。
追蹤行動有效流程	汰換生產設備，降低因生產產生碳排放。
指標目標	目標 2050 淨零排放。
管理單位	各廠區、安衛中心

重大永續主題	能源管理
--------	------

衝擊說明	透過節能措施、能源效率提升及綠色能源使用等作為，將外購能源使用量逐年降低，提升企業形象與競爭力。
政策或承諾	積極投入綠色能源，改善生產製程降低能源消耗。
管理行動	在夏季用電高峰期間，主動配合轉移至離峰用電，維持民生與經濟用電平衡，並推動設備節能改善，降低能耗，達成每年降低用電量之目標。
追蹤行動有效流程	設立太陽能發電系統，實現能源再生。
指標目標	降低營運成本與風險。
管理單位	各廠區、安衛中心、行政管理部

重大永續主題	氣候變遷因應及策略
衝擊說明	面對極端氣候，擬定應對措施，降低對公司的衝擊。
政策或承諾	積極投入綠色能源，改善生產製程降低對環境氣候影響。
管理行動	依照 TCFD 架構評估風險與機會、參與 CDP 等國際評比機制。
追蹤行動有效流程	密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向。
指標目標	目標 2050 淨零排放。
管理單位	各廠區、安衛中心、行政管理部

重大永續主題	水資源管理
衝擊說明	有效管理本公司用水強度與水利法法規風險。
政策或承諾	符合用水計畫書承諾值，加強水資源循環再利用率。
管理行動	用水管理，廠內用水回收再利用。

追蹤行動有效流程	用水回收率皆高達 99%。
指標目標	持續改善製程，推動節水政策。
管理單位	各廠區、安衛中心、行政管理部

重大永續主題	空氣污染排放
衝擊說明	為有效管理生產據點空氣污染物排放，以符合排放標準。
政策或承諾	1. 建立環境管理系統，持續改善污染，以達環境改善績效。 2. 注重污染源之控制與污染預防之精神，有效的管理廢氣之防治。
管理行動	定期更新袋式集塵設備的濾布袋、維修保養防制設備，以確保排氣符合法規標準。
追蹤行動有效流程	排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準。
指標目標	無違反相關空污法規。
管理單位	各廠區、安衛中心、行政管理部

重大永續主題	廢棄物管理
衝擊說明	透過廢棄物管理制度，降低廢棄物產生，使廢棄物資源化，落實循環經濟。
政策或承諾	1. 符合中央及地方政府之相關法令規章及公司所訂定之作業標準。 2. 維持環境管理系統，持續改善污染，以達環境改善績效。
管理行動	氧化矽經再利用機構處理後，持續提供相關單位做為原料使用。
追蹤行動有效流程	2024 年廢棄物處理量共計 37,298 公噸，廢棄物資源化（回收再利用）比例達 99%。
指標目標	持續推動 ISO 9001 及 ISO 14001 及提高資源化運用比例。
管理單位	各廠區、安衛中心、行政管理部

CH 4 公司治理

4.01 關於本公司

4.02 董事會及功能性委員會

4.03 誠信經營

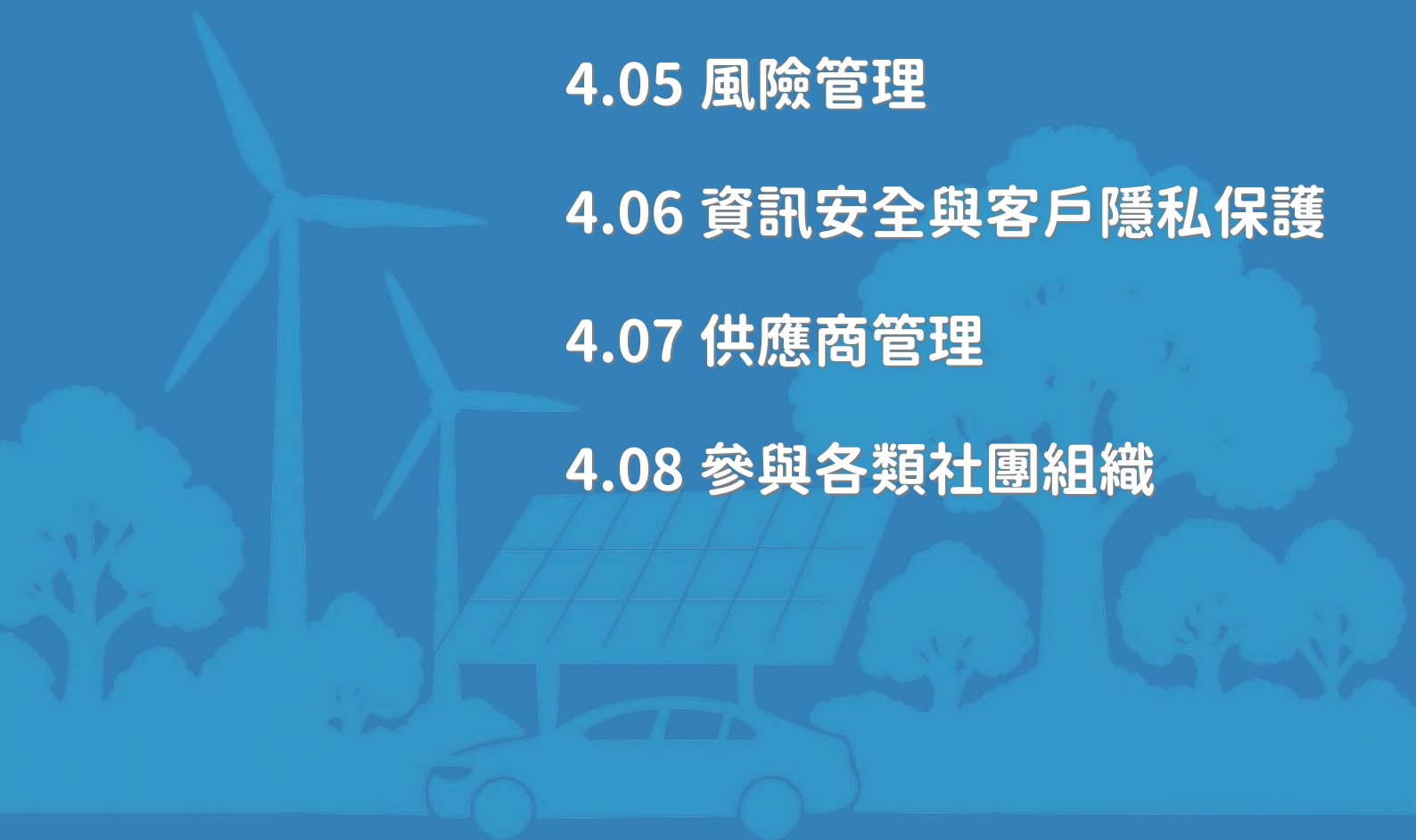
4.04 經濟績效

4.05 風險管理

4.06 資訊安全與客戶隱私保護

4.07 供應商管理

4.08 參與各類社團組織



4、公司治理

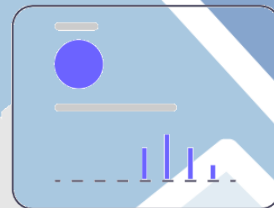
4.01 關於本公司

1. 公司簡介

海光企業股份有限公司成立於1969年，從事鋼鐵工業產品之製造，即秉持「穩健踏實、追求卓越」之經營理念，積極配合國家發展重工業政策，並以滿足顧客的需求，專業製造高品質鋼製品為目標，五十餘年來的努力，不但榮獲內／外銷績優廠商榮譽，也深得國內外顧客的信賴與支持。

「服務無域 相融相生 穩健踏實 追求卓越」是我們的經營理念。

「創造價值、利益平衡、永續經營」是海光集團企業領導的"王道精神"，結合完整的供應鏈、服務無域及相融相生的精神與同業攜手合作，為客戶共創價值是海光集團的經營理念。



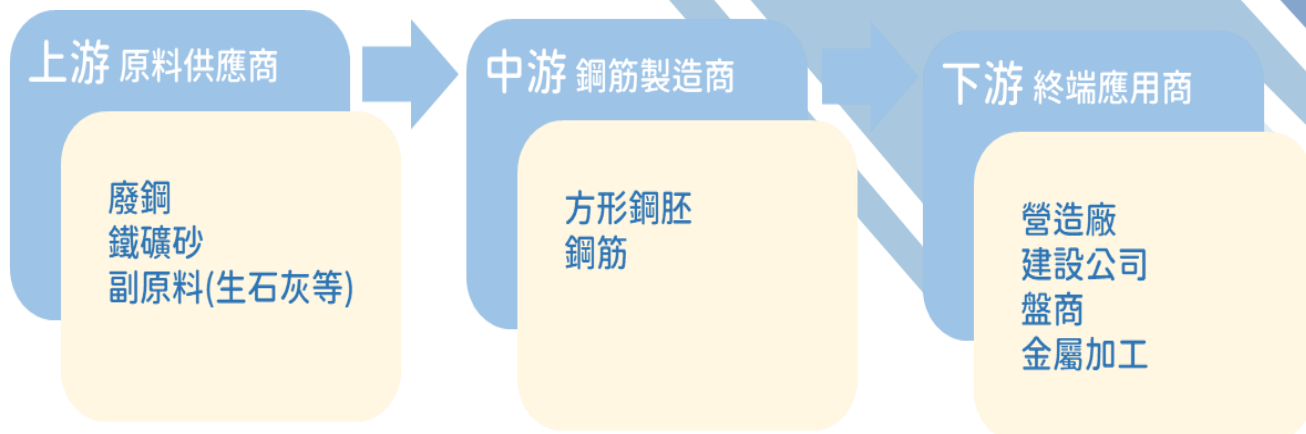
股票代號	2038	產業類別	鋼鐵工業
公司名稱	海光企業股份有限公司	總機	(07)8021011
地址	高雄市小港區沿海二路12號		
董事長	黃韋翰	公司發言人	楊建璋
執行長	黃煥明	發言人職稱	財務部副總經理
總經理	劉明潭	發言人電話	(07)8021011
主要經營業務	鋼筋與鋼胚製造買賣	代理發言人	吳郁慧
公司成立日期	58/03/21	證利事業統一編號	75470524
實收資本額	1,903,277,480元	上市日期	97/12/30
股票過戶機構	兆豐證券(股)公司股務代理部	電話	(02)33990898
簽證會計師事務所	勤業眾信聯合會計師事務所	電話	(07)5301888
簽證會計師 1	王兆群	簽證會計師 2	吳長駿

公司簡介

公司名稱	海光企業股份有限公司
英文名稱	HAI KWANG ENTERPRISE CORPORATION
公司型態	上市公司(股票代號：2038)
公司創立時間	1969 年
公司位置	煉鋼廠：高雄市小港區沿海二路 12 號 軋鋼廠：高雄市小港區嘉興街 5 號
產業類別	鋼鐵工業
主要產品及服務	鋼筋與鋼胚製造買賣
實收資本額	1,903,277 仟元
淨銷售額	9,724,332 仟元
員工人數	502 人
營業聯絡窗口	haikwang@haikwang.com.tw (07)-8021011#289 FAX(07)8022030



2. 價值鏈簡介



- (1)上游：本公司產品鋼筋屬於鋼鐵業的條鋼類，主要半成品是方型鋼胚，然而無論條鋼或板鋼廠商，均需要透過煉鋼的程序來製造方胚或圓胚，而冶煉鋼胚主要分為高爐煉鋼與電爐煉鋼，高爐煉鋼的主要原料為鐵礦砂，電爐煉鋼的主要原料為廢鋼，然而台灣煉鋼所需的原物料自給率不足，廢鋼及鐵礦砂多需仰賴進口，一旦上游原料波動，對台灣鋼鐵業中下游的成本勢必產生影響，而原料成本的比重對鋼鐵業者毛利影響甚劇，故使國內中、下游業者發展相對受其限制。
- (2)中游：鋼鐵業中游產品屬碳鋼類方面，產品有冷熱軋鋼板捲、鋼筋、線材盤元、棒鋼盤元；以不銹鋼類而言，則有冷熱軋不銹鋼板捲、不銹鋼棒線、不銹鋼型鋼，以及其後段之裁剪加工與製管業。以一般鋼胚為原料，經軋延後製成盤元，再加工後可生產螺絲、螺帽、鋼線等下游產品。
- (3)下游：包括各類金屬製品、機械設備、運輸工具、模具、螺絲螺帽、鋼線鋼纜及工業設施及建築工程上所需之各種鋼材。

鋼鐵產業之上、中、下游密不可分，價格更是唇齒相依。

此報告書為海光企業發佈第一本永續報告書，無法與前一報導期間相比價值鏈變化。

價值鏈簡介

價值鏈	類型	數量
供應商	原物料供應商	39
	半成品供應商	8
	工程與設備供應商	88
	零配件供應商	594
客戶	鋼材貿易公司	13
	鋼材加工暨貿易公司	28
	營造公司	52
	建設公司	15

4.02 董事會及功能性委員會

4.02.1 董事會對永續治理之角色及成果

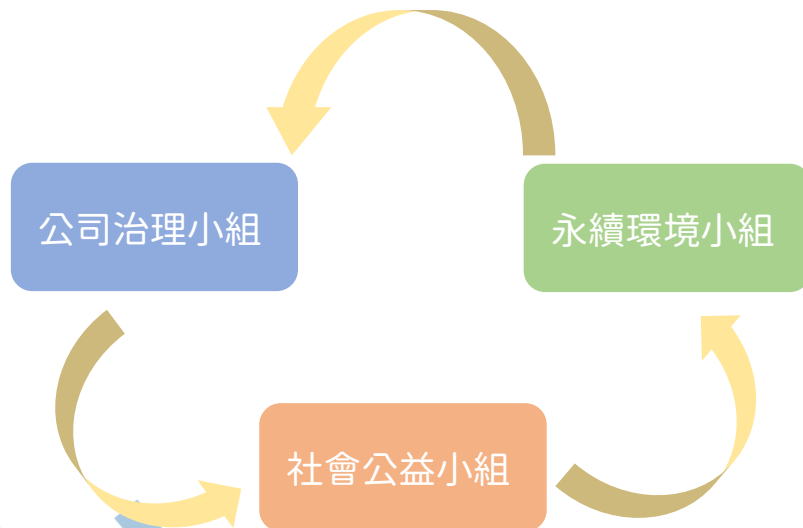
4.02.1.1 永續治理之角色及督導情形

1. 董事會監督永續專案推動

為落實企業永續發展工作推動，海光企業 2023 年 11 月 8 日第 19 屆第 3 次董事會將訂定「永續發展實務守則」並成立「永續發展委員會」。本公司董事會之永續發展委員會負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，每年度至少一次提交董事會報告或決議。永續發展委員會下設永續環境小組、社會公益小組、公司治理小組，分別負責：

- (1) 環境永續（氣候變遷管理、水資源管理）制度及目標之訂定、監督及檢討。
- (2) 永續發展政策、制度或企業社會責任相關管理方針之訂定、監督及檢討。
- (3) 公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。

成員涵蓋總公司各單位、各廠區等部門代表，並由財務部負責日常業務，包含整體規劃、溝通整合、資料彙整及永續報告書編輯修訂。



2. 永續報導管理

每年度由永續發展委員會各小組蒐集相關內容及數據資料，再由各小組委員檢核資料，而後由主任委員辦公室進行資訊彙整，每年上報給董事會審核與檢視，經核定後發行。

董事會成員與結構

第 19 屆董事會任期自 2023 年 6 月 20 日起至 2026 年 6 月 19 日止，共三年，董事會成員總人數為 10 人，其中包括 4 位執行董事及 6 位非執行董事，均為男性，董事會成員如下：

姓名(任期)	性別	職稱	類別(執行董事/非執行董事/獨立董事)	專業能力與背景
黃韋翰	男	董事長	執行董事	化工材料專業
吳勇次	男	副董事長	執行董事	財務專業
黃燦明	男	董事及執行長	執行董事	企業管理專業
劉明潭	男	董事及總經理	執行董事	企業管理專業
陳石城	男	董事	非執行董事	執業會計師，會計專業
洪國瑜	男	董事	非執行董事	執業會計師，會計專業
楊昌禧	男	獨立董事	非執行董事	執業律師，法律專業
陳柏中	男	獨立董事	非執行董事	執業律師，法律專業
郭士賢	男	獨立董事	非執行董事	執業會計師，會計專業
黃敏恭	男	獨立董事	非執行董事	營造公司負責人，營建營造專業

4.02.1.2 督導永續管理之績效評估

董事會績效評估

本公司每年執行一次內部績效評估。「董事會績效考核自評問卷」由公司治理主管進行評估，「董事會成員績效評估自評問卷」由現任個別董事成員自評，「功能性委員會績效評估自評問卷」由各功能性委員會委員進行自我評估。

本公司 2024 年董事會內部績效評估結果皆為「優於標準以上」，整體董事會及各功能性委員會運作情形良好，符合公司治理之要求，能有效發揮董事會職能及維護股東權益。

4.02.1.3 對永續發展之持續進修

本公司安排董事及審計委員接受相關課程訓練，且對主管機關或相關法令與董事及審計委員有關之規定或修訂之資訊皆以書面資料寄送予董事及審計委員參閱，董事及審計委員之進修情形亦依規定定期公告申報，提高在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，增加董事會面對風險之管理能力。2024 年董事會全體董事進修時數達 60 小時，平均每位董事進修時數超過 6 小時，全體董事進修時數 100% 均符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》之規定，董事會進修情形可參閱海光企業股東會年報第 50 頁。

董事參與永續發展相關進修情形

類型	日期	課程/研討會名稱	時數
實體課程	2024 年 05 月 08 日	企業如何落實節能減碳，提升公司獲利	3 小時
實體課程	2024 年 08 月 09 日	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3 小時

4.02.2 董事會結構及運作情形

4.02.2.1 成員及多元化

董事會成員多元化政策

1. 依據所制定之公司治理實務守則所示強化董事會職能規範，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，其包括但不限於以下二大面向之標準：

- (1) 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- (2) 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

2. 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體須具備之能力如下：



本屆董事會任期為 2023 年 06 月 20 日至 2026 年 06 月 19 日，本公司董事會共有 10 席董事組成，其中 4 席為獨立董事(占比 40%)，所有董事(包含獨立董事)之間除了黃韋翰及黃燦明外，皆不具有配偶或為二親等以內之親屬關係，具備相當之獨立性。

個別成員之詳細資料(例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等)，請詳海光企業股東會年報第 8 頁。

董事會成員結構

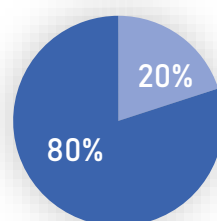
項目	分類	人數
性別	男性	10
	女性	0
年齡	29 歲(含)以下	0
	30-50 歲	2
	51 歲(含)以上	8

成員性別



■ 男 ■ 女

成員年齡



■ 30-50歲 ■ 51歲(含)以上

4.02.2.2 運作情形

本公司依據證交所發布之董事及監察人選任程序參考範例，將多元化理念納入董事選舉辦法中，董事之選任應考量基本條件與價值以及專業知識技能（如法律、會計、產業、財務、行銷）等二大面向，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本公司已為董事投保責任險，確保其權責合理化，並為股東創造最大利益。此外，為確保董事會監督的獨立性，對於涉及董事利害關係的議案，相關董事均進行利益迴避，未參與討論及表決，亦未代理其他董事參與表決。

召開會議：4次



出席率：95%



本公司原則上每季召開一次董事會，2024 年累積召開 4 次董事常會及 0 次臨時董事會議，平均出席率為 95 %。

4.02.2.3 提名與遴選

海光企業董事提名與遴選

本公司會綜合考量下列事項後提名董事候選人之建議人選：

- (1) 董事候選人是否具備公司經營所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景。

(2) 獨立董事候選人之資歷、專業、獨立性、誠信及兼任家數情形暨是否符合證券交易法、公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法暨臺灣證券交易所規定之條件。

(3) 董事候選人之資格條件及有無公司法第三十條所列各款情事等事項，並依公司法第一百九十二條之一規定辦理。

4.02.2.4 利益迴避

本公司「董事會議事規則」明定董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。本公司董事均秉持高度自律，若議案涉及自身利害關係，均秉持利益迴避原則予以迴避。

配合公司治理 3.0 永續發展藍圖及上市上櫃公司治理實務守則第 17 條規定，上市上櫃公司與其關係人及股東間有財務業務往來或交易者，應本於公平合理之原則，就相互間之財務業務相關作業訂定書面規範，內容應包含進銷貨交易、取得或處分資產、資金貸與及背書保證等交易之管理程序。本公司訂定「關係人相互間之財務業務相關作業程序」，經 2023 年 11 月 08 日第 19 屆第 3 次董事會決議通過。

本公司利益衝突之相關資訊，例如董事或管理階層於其他董事會任職情形、與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況、具控制力的股東、與利害關係群體的交易和未清餘額等，請詳本公司 2024 年股東會年報第 20 頁。

4.02.2.5 薪酬政策

經理人、董事及獨立董事酬金制定原則

1. 經理人酬金

經理人酬金係視公司整體市場定位、相關產業薪資調查結果，並依經理人之目標達成度、貢獻度等關聯性綜合考量訂定，並定期由薪資報酬委員會評估薪資報酬之合理性。酬金內容包括固定底薪、主管加給、職務津貼、產銷獎金、伙食津貼、交通暨租房等各項津貼、員工持股信託獎勵金、年終獎金與員工酬勞。為激勵高階經理人積極參與和推動 ESG 目標，提升公司永續競爭力，經理人績效考核成績與參與環境保護、社會公益、公司治理等 ESG 目標相結合，績效考核結合至年終獎金與員工酬勞。評核指標包括再生能源使用比例、

碳排絕對目標、直接碳排強度、廠區環保罰單、重大職災件數、傷害事故件數及公司治理評鑑等。

2. 董事酬金

依公司章程規定得提撥不超過當年度獲利之 3% 額度內，作為當年度董事之酬勞分配，並依當年度各董事績效評估結果分配之，且由薪資報酬委員會參照相關同業及上市公司水準及董事承擔之責任，並提報董事會議定之。為強化治理階層監督及參與氣候變遷之管理。

3. 獨立董事酬金

獨立董事按月支領定額報酬，不參與盈餘分配；上述定額報酬係依各獨立董事對公司之營運參與度及貢獻價值，並參酌同業、相關產業之上市公司支給情形，經薪資報酬委員會評估討論建議後，提請董事會議定。

薪資報酬委員會成員由三位獨立董事，均具備五年以上工作經驗及相關之資格，足以維持獨立、專業與公正性，主要負責審議公司董事及高階主管之選任、薪酬政策、績效考核標準等，並提出建議，以強化董事（獨立董事）的選任機制，建構多元化及專業化的董事會。本委員會每年至少召開兩次會議，2024 年共召開 4 次會議，平均實際出席率（不含委託出席）為 91.67%，詳細運作情形資訊請參考 2024 年股東會年報第 31 頁。

薪酬比率

2024 年度本公司最高個人之年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數（排除該最高薪酬個人）的比率為 2.15%；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司總薪酬中位數增加百分比（排除該最高薪酬個人）的比率為 0.99%。

項目	2024 年
組織中最高薪酬個人之年度總薪酬與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬中位數的比率	2.15%
組織中最高薪酬個人年度總薪酬增加之百分比與組織所有員工（不包括獲得最高薪酬者）年度總薪酬增加百分比之中位數的比率	0.99%

註 1：依全年度之薪酬總額計算，包含基本薪資、主管加給、職務津貼、加油補助、伙食津貼、其他津貼、工作獎金或銷售獎金、盈餘獎金、年終獎金及員工酬勞等項目。

註 2：員工年度總薪酬計算不包含該年度未足年之員工。

非擔任主管職務之全時員工薪資

單位:新台幣仟元

項目	2024 年	2023 年	較上一年度增減(%)
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	667	622	7.23
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	604	574	5.22

註：完整資訊可至：公開資訊觀測站>彙總報表>公司治理>員工福利及薪酬統計>非主管之全時員工薪資/非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

4.02.3 功能性委員會結構及運作情形

1. 薪資報酬委員會

本公司薪酬委員會成員共 3 位（其中 3 位為獨立董事），委員會成員皆為男性 100%。本屆薪酬委員會任期為 2023 年 06 月 20 日至 2026 年 06 月 19 日，薪酬委員會至少每季召開一次會議，2024 年薪酬委員會共舉行了 4 次會議，整體出席率為 91.67%，個別成員詳細資料及委員會運作情形請詳股東會 2024 年年報第 29 頁。

召開會議：4次



出席率：91.67%



2. 審計委員會

本公司審計委員會成員共 4 位（其中 4 位為獨立董事），委員會成員皆為男性 100%。本屆審計委員會任期為 2023 年 06 月 20 日至 2026 年 06 月 19 日，審計委員會至少每季召開一次會議，2024 年審計委員會共舉行了 4 次會議，整體出席率為 93.75%，個別成員詳細資料委員會運作情形請詳股東會 2024 年年報第 21 頁。

召開會議：4次



出席率：93.75%



4.03 誠信經營

4.03.1 誠信經營理念、政策、行為規範

經濟社會法規遵循、改善及預防

海光企業提供員工法律教育訓練、法規諮詢與利害關係人往來合約之審查，並設置內部稽核以確保內部控制制度得以持續並有效實施，防範企業經營風險，提升公司經營成效。

本公司十分重視每位董事、經理人及同仁操守品德要求，除制定『誠信經營守則』、『董事及經理人道德行為準則』外，另於2022年11月經董事會訂定「風險管理實務守則」，含括舞弊風險之辨識、預防及控制，以強化公司治理與誠信經營。每年對董事、經理人、員工及關係企業等人員進行誠信經營、反貪腐反賄賂之相關教育訓練或宣導，使充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。另為加強同仁對於人權、企業社會責任等觀念，以提升自身權益，不定期將主管機關發布相關事項或法規，例如：內線交易相關法令、重大訊息宣導、處理準則問答等，皆會郵寄給同仁周知並發布於公司內部網路，亦不定期製作反貪腐、性騷擾防治措施等教育宣導內容與課程。要求所有同仁閱讀，加強法遵觀念。不定期辦理全體董事（含獨董）、全公司理級以上主管，進行內部人股權交易申報、內線交易相關法令宣導。我們重視工作人權平等，提供員工平等工作機會，對人才聘用或外包廠商員工，無種族、性別、身心障礙、宗教或其他特性的歧視，不利用任何形式強迫或強制勞動。

本公司用最嚴格的標準落實品質管理制度，所有產品之行銷與標示，均符合各國國際規範、相關法律規定與客戶要求，且符合安全衝擊評估改善。

2024年在經濟、環境、社會（包含人權、失能傷害等）的面向，無員工因違反反貪腐規定而遭解僱，無發生重大貪腐事件、不誠信行為或性騷擾之情事，亦無重大違規事件遭權責主管機關裁罰之記錄。為防治、處理海光企業全體員工或其他就業人員遇有工作場所之職場霸凌、性騷擾或其他權益受損事件，本公司員工手冊第十七章訂定『性別歧視之禁止』、第十八章訂定『職場性騷擾防治措施』、2023年8月訂定「申訴及檢舉辦法」並成立性騷擾評議委員會，適用於本公司各工作場所及工作空間所發生之性騷擾事件，以提供申訴管道進行適恰反應並尋求協助。2024年舉辦「職場霸凌與性騷擾防治教育訓練」等人權教育相關課程，參加人數達19人，佔總員工比例為5%，總時數共計19人時。2024年海光企業未接獲任何有關歧視的申訴或通報案件，亦無發生涉及歧視行為之事件。

申訴管道

本公司就倫理、合法行為及組織誠信之建議，已設置不合法行為檢舉專線，利害關係人可透過本公司網站提出申訴，申訴內容將以不公開方式直達管理高層，確保資訊保密之公正性。

內部申訴網址：

<https://www.haikwang.com.tw/h/contact?key=986075855303>



公司內部申訴/檢舉專線		客戶
電話	(07)8021011#220 財務部 楊執行副總 (07)8021011#221 財務部 吳經理 兼治理主管	(07)-8021011#289 業務部 黃副理
傳真		(07)8022030
信箱	hksuggestion@haikwang.com.tw	haikwang@haikwang.com.tw

4.03.2 顧客健康與安全

海光企業生產之產品，皆遵守相關法律規定。本公司內部訂有「輻射偵檢作業計劃書」、「鋼筋機械性質管制規範表」、「鋼筋化學成份管制規範表」、「鋼筋外觀管制規範表」等，嚴格控管鋼筋產品相關規範，並取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001 等外部驗證，鋼筋符合 CNS 560 規範。2024 年無因違反產品與服務的健康及安全法規（CNS 規範、輻射鋼筋規範、產品資訊及標示法規等），而遭到嚴重受罰或重大罰款之情事，被禁止或有爭議的產品銷售及違反市場行銷溝通法規等情事亦無發生。

海光企業其鋼筋產品依照 CNS 560 管制，可達到強度要求及無輻射鋼筋，可顧及顧客的健康與安全。

4.04 經濟績效

1. 產生及分配的直接經濟價值

海光企業 2024 全年合併營收總計為 9,724,332 仟元，營業毛利為新台幣 240,524 仟元，稅後淨利新台幣 19,690 仟元，每股盈餘為新台幣 0.2 元，其他財務資訊可至[公開資訊觀測站](#)查閱本公司(代號：2038)合併財報。

單位：新台幣仟元

合併財部報表			
項目	2024 年度	2023 年度	2022 年度
營業收入	9,724,332	9,365,089	11,044,978
營業成本	9,483,808	9,112,774	10,735,906
營業毛利	240,524	252,315	309,072
營業費用	206,811	203,932	207,819
政治獻金	-	-	-
營業淨利	33,713	48,383	101,253
營業外收入及支出	11,233	-11,098	136,820
稅前淨利	44,946	37,285	238,073
所得稅費用	25,256	7,298	53,974
稅後淨利	19,690	29,987	184,099
產生的直接經濟價值(A) (營業收入+營業外收支)	9,735,565	9,353,991	11,181,798
營業成本(成本+費用)	9,292,302	8,931,623	10,254,777
員工薪資(含員工福利)	376,471	368,050	363,751
支付政府款項	21,723	17,013	52,720
支付出資人款項	0	0	271,897
社區投資	123	20	580
分配的經濟價值(B)	9,690,619	9,316,706	10,943,725
留存的經濟價值(A-B)	44,946	37,285	238,073

2. 確定給付制義務與其他退休計畫

本公司依勞基法之規定於民國七十五年十月成立勞工退休準備金監督委員會並正常運作，每月定期按規定之薪資比例提撥退休準備金交由勞工退休準備金監督委員會，以該委員會名義存入台灣銀行之專戶，至今均依勞基法之規定正常給付員工退休金。另選用勞退新制之員工，本公司亦依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

3. 取自政府之財務援助

2024 年，本公司共獲得來自政府的財務援助 5,055 仟元，主要用於低碳產品研發創新，以及永續發展相關舉措。

2024 年度接受政府之財務補助			
項次	補助項目	補助金額(單位：新台幣仟元)	備註
1	產業創新條例第 23 條之 3 規定 實質投資	5,055	

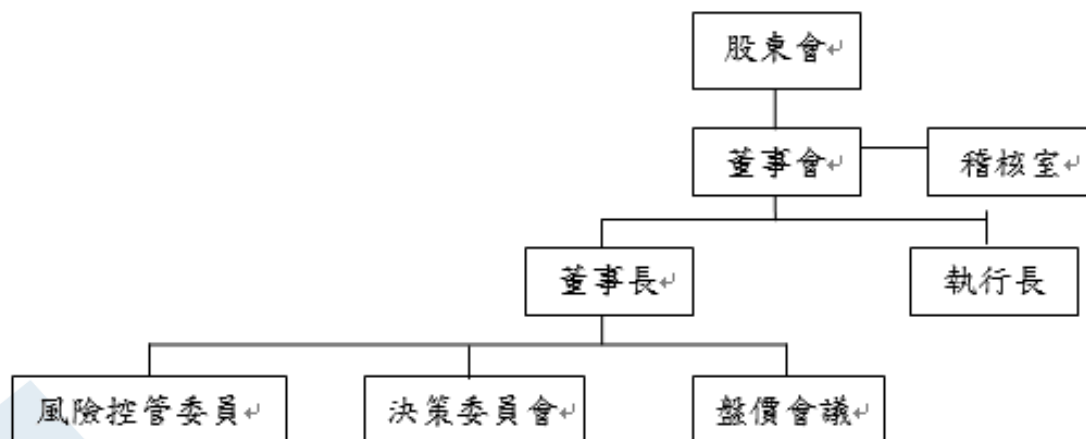
4.05 風險管理

4.05.1 風險管理機制

風險管理之政策及組織架構

本公司產品以內銷為主，但國內鋼價受國際鋼價左右，非國內廠商所能掌控，且原料—廢鋼成本佔銷貨成本比率約為 60%~75%，因此本公司經營之主要風險在於國際廢鋼漲跌影響本公司營運狀況，其中廢鋼採購的時間、價格與數量的掌握對本公司毛利率有決定性影響，因此本公司訂定「原料採購與庫存管理辦法」，並成立「決策委員會」及「風險控管委員」，定期召開「盤價會議」，參與成員為董事長、執行長、總經理、業務部及財務部，綜合考量國內外的經濟情勢、鋼鐵市場、庫存變化、匯率波動以擬定預計鋼筋銷售與採購原料之價格、數量及遠期外匯與匯率選擇權之避險額度與匯價。本公司所屬之鋼鐵產業係屬資本密集產業，產能擴充與設備增添改造之資金需求較大且攸關本公司之長期獲利能力與財務結構，為審慎因應，另設擴建處，關於本公司經營風險之管理單位與其功能如下表所示：

A.組織架構



B.組織功能

風險組織	工作職掌
稽核室	各項內部控制作業之規畫、設立、執行及稽核
盤價會議	彙總每週最新之市場動態與庫存狀況，擬定每週銷售與採購計畫
決策委員會	負責財務、業務、生產部門所提之融資、籌資、衍生性商品、授信政策、業務比重調整、生產稼動率調整等重大性決策
風險控管委員	3名委員，掌理公司各類風險之綜合管理及風險控管規章制度擬訂；凡本公司董事會通過規劃與執行相關風險管理事務，定期向董事會提出報告並適時向董事會反應風險管理執行情形

4.05.2 法規遵循

2023 年及 2024 年本公司各廠區皆無重大違反法規事件之裁罰事件，已發生之安全衛生相關違規項目皆非屬重大違規，且已完成改善措施。本公司 2024 年共發生 5 件違規裁罰事件，屬於金錢制裁事件總計罰鍰新台幣 670,000 元，詳細違規事由、裁處事項及改善措施說明如下：

罰鍰事件說明

類別	2024 年度支付件數（單位：件）	2024 年度支付金額（單位：仟元）
2024 年度發生之罰鍰事件	5	670

註 1：事件發生日以收到主管機關函文之日期為判定標準。

註 2：重大違規定義屬公開資訊觀測站所發佈之違規事件為重大違規。

罰鍰事件說明及改善措施

序號	發生據點	違反法規條文	違反事由說明	裁處性質	裁處內容(單位:仟元)	改善措施
1	嘉興廠	1. 職業安全衛生設施規則第 224 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定 2. 職業安全衛生設施規則第 241 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定	1. 在二公尺以上之工作場所邊緣及開口部分，勞工有遭受墜落危險之虞，應採取防止墜落措施。 2. 對於電氣機具之帶電部分，如於作業中或通行時，有因接觸或接近致發生感電之虞，應設防止感電護圍或絕緣被覆。	金錢制裁	130	1. 當日下午立即將該樓梯上下兩側入口用欄杆封住不再使用，並禁止人員靠近此處發生意外。 2. 當日下午立即將中隔板安裝完成。
2	嘉興廠	職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 1 款規定	對於機械開始運轉有危害之虞者，未依職業安全衛生設施規則第 54 條規定，應規定固定信號，並指定指揮人員負責指揮。致生勞工職業災害。	金錢制裁	100	已規定固定信號，並指定指揮人員指揮。
3	小港廠	廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款規定	空污設施-袋式集塵器 A004、A006 會輪流更換破損濾袋，每年要至少更換 1 次，產出廢集塵濾袋以「鉛及其化合物(總鉛)」(C-0102)申報，惟查該公司自 112 年 00 月迄 112 年 00 月有購買及更換紀錄，但無申報產出及貯存資料；另查其他非製造程序產出之廢潤滑油(D-1703)自 112 年 00 月迄 112 年 00 月無申報產出及貯存資料，以上該公司未依實際產出、貯存情形上網申報。	金錢制裁	60	已與台灣鋼聯公司申請袋式集塵濾袋個案再利用並通過，依規定申報及清除再利用。
4	証統	空氣污染防制法第 24 條第 1 項、第 2 項規定	環保局 2024 年 1 月 4 日至公司稽查，發現室外堆置爐渣約 13,260 立方公尺，堆置體積達環境部第 5 批第 2 類堆置場作業程序，未取得固定污染源設置及操作許可證，而逕行設置及操作。	金錢制裁	320	爐渣已移區海光公司廠房內儲存，符合堆置設置。
5	証統	廢棄物清理法第 36 條暨事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準第 7 條第 1 項第 2 款規定	公司電鍍製程之廢水處理污泥 A-8801 廢棄物貯存區，未逐袋標示事業名稱、貯存日期、成分及區別有害廢棄物特性之標誌。	金錢制裁	60	已逐袋標示事業名稱、貯存日期、成分及區別有害廢棄物特性之標誌

4.06 資訊安全及客戶隱私保護

4.06.1 資訊安全管理

資通安全風險管理架構：

1. 本公司資訊安全之權責單位為資訊部，該部設置資訊主管，與專業資訊人員，負責訂定企業內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實。

2. 本公司稽核室為資訊安全監理之督導單位，該室設置稽核主管，與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，若有查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。
3. 組織運作模式採定期稽核與循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。

資通安全政策：

1. 政策目的：

(1) 確保系統主機、網路設備及網路通訊安全，降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，並建立資通安全管理規範。

(2) 提高組織資訊安全意識：

機密性：確保被授權之人員才可使用資訊。

完整性：確保使用之資訊正確無誤、未遭竄改。

可用性：確保被授權之人員能取得所需資訊。

2. 政策內容：

(1) 本公司各項資訊安全管理規定必須遵守政府相關法規（如：資通安全管理法、刑法、著作權法、個人資料保護法等）之規定。

(2) 資訊危害防範及示警，定期實施資訊安全教育訓練，宣導資訊安全政策及相關實施規定。

(3) 資訊資產備份及回復，建立主機及網路使用之管理機制，以統籌分配、運用資源。

(4) 新系統及設備建置上線前，須將風險、安全因素納入考量，防範危害資訊安全之情況發生。

(5) 建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期施以相關維護及保養。

(6) 明確規範網路系統之使用權限，防止未經授權之存取動作。

(7) 訂定資訊安全管理制度內部稽核計畫，定期檢視資訊安全管理制度範圍內所有人員及設備使用情形，依稽核報告擬訂及執行矯正預防措施。

(8) 訂定營運持續管理備援/備份還原之演練，確保公司業務持續運作。

(9) 本公司所有人員負有維持資訊安全之責任，且應遵守公司相關之資訊安全管理規範。

(10) 對內部及外部專案管理的過程中，應明訂及陳述與專案相關之各項資訊安全要求，確保內部及外部專案資訊之機密性、完整性及可用性，降低機敏資訊（含個人資料）外洩及違反法令之風險。

(11)資安政策之評估與審查應至少每年評估及審查一次，以反映管理政策、政府法令、新科技技術及公司業務等之最新發展現況，確保資訊安全管理制度的可行性及有效性，以維持營運和提供適當服務的能力。

具體管理方案：

本公司資訊安全管理機制，包含以下三個面向：

制度規範

系統防護

人員訓練

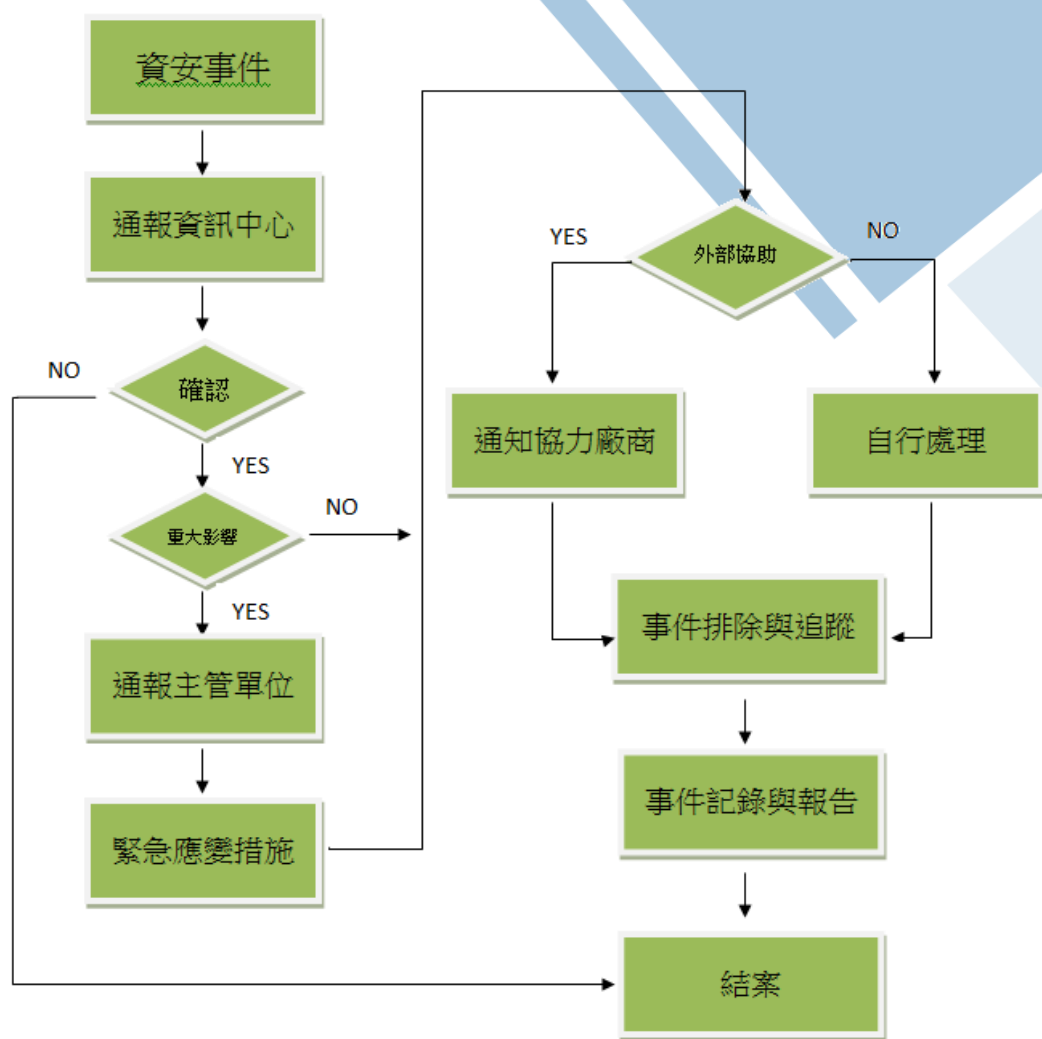
1. 制度規範：訂定公司資訊安全管理制度，規範人員作業行為。
2. 系統防護：建置資訊安全管理系統，落實資安防護管理措施。
3. 人員訓練：進行資訊安全教育訓練，提昇全體同仁資安意識。

4.06.2 客戶隱私保護

2024 年海光企業無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料投訴。

投入資通安全管理之資源：

1. 制度規範：本公司內部訂定多項資安規範與制度，以規範本公司人員資訊安全行為，每年定期檢視相關制度是否符合營運環境變遷，並依需求適時調整。
2. 系統防護：本公司為防範各種內/外部資安威脅，除採多層式網路架構設計外，更建置各式資安防護系統，以提昇整體資訊環境之安全性。此外，為確保內部同仁之作業行為符合公司制度規範，亦設計作業程序稽核機制和導入資安管理工具，落實人員資訊安全管理措施。
3. 人員訓練：本公司定期實施新進人員資訊安全教育訓練實務課程，並不定期實施資訊安全機會宣導，藉以提昇公司同仁資安知識與專業技能。
4. 資安通報流程：詳見圖二說明。



圖二：資安通報流程

4.07 供應商管理

主原料使用概況

海光企業主要原料為廢鋼，原料供應商為長期營運的重要夥伴，透過緊密合作方式，共同追求企業永續經營及相互成長。2024 年本公司穩定合作的原料供應商約 29 家(國內 28 家，國外 1 家)。在廢鋼採購策略上，以台灣當地供應商為主，除供料彈性與應變快速之考量外，亦支持台灣產業經濟之穩定，不僅提供國內工作與就業機會、增進繁榮及節省運輸能源，並同時提升與輔導供應商品質、環境之意識與能力。2024 年國內與國外廢鋼採購金額比例分別為 99%及 1%。

海光企業 2024 年國內外採購概況

項目		家數	採購金額比例
原料	國內	31	39.26%
	國外	8	0.91%
半成品	國內	0	0%
	國外	8	50.78%
物料	國內	590	5.94%
	國外	4	1.83%
工程	國內	87	1.24%
	國外	1	0.04%
總計		729	100%

4.08 參與各類社團組織

本公司持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。

業務相關之公協會組織參與情形

公協會組織	會員身分
鋼鐵公會	會員
鋼線鋼纜公會	會員
表面處理公會	會員

註：劉明潭總經理係鋼鐵公會之理事

CH 5 友善職場

5.01 人力發展

5.02 職業安全及衛生

5.03 社區參與



5、友善職場

5.01 人力發展

5.01.1 人權政策與承諾

為落實企業永續發展工作推動，海光企業 2023 年 11 月 8 日訂定為「永續發展實務守則」；為健全董事會功能及調整各功能性委員會間之職權事項，並同時成立「永續發展委員會」。本公司董事會之永續發展委員會負責本公司永續發展相關工作之決策及督導，每年度至少一次提交董事會報告或決議。

永續發展委員會下設永續環境小組、社會公益小組、公司治理小組，分別負責：

1. 環境永續（氣候變遷管理、水資源管理）制度及目標之訂定、監督及檢討。
2. 永續發展政策、制度或企業社會責任相關管理方針之訂定、監督及檢討。
3. 公司治理、誠信經營、風險管理等相關政策及管理機制之訂定、監督及檢討。

成員涵蓋總公司各單位、各廠區等部門代表，並由財務部負責日常業務，包含整體規劃、溝通整合、資料彙整及永續報告書編輯修訂。

海光企業以『服務無域、相融相生 穩健踏實、追求卓越』為公司經營的靈魂精神，『服務無域，相融相生』代表著公司對客戶、供應商、員工互助合作一起攜手前進，並秉持企業穩健經營理念，秉持篤信正直誠信及對品質的保證，以此為基礎，昂首前進、永續經營。

海光企業尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定「職場多元化與人權政策」。2024 年本公司製造據點均未發生強迫勞動、使用童工或侵害原住民權利之情形。目前人權政策部分規範紀載在本公司員工手冊中，因相關政策規範尚未制定完成，待完成後經董事會核准公佈至公司官網。

職場多元化與人權政策

■ 多元包容性與工作機會均等

■ 提供安全與健康的工作環境

■ 尊重員工集會結社自由

5.01.2 人力組成

5.01.2.1 員工結構

1. 員工組成

截至 2024 年底止，本公司全體員工共計 502 人，男女性占比分別為 81.5 %及 18.5 %，海光企業近二年聘雇人力並無重大變化。

2024 年底員工結構（單位：人）

員工組成

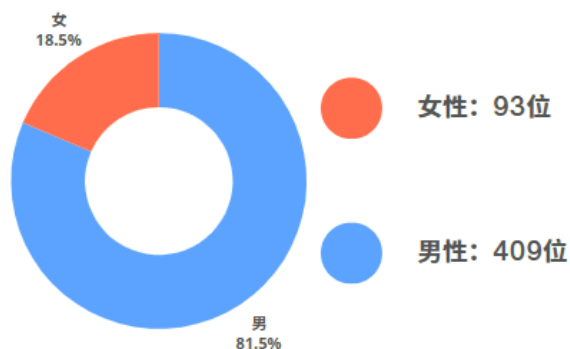
2024 年	正職員工	臨時員工	全體員工
男性	409	0	409
女性	93	0	93
總人數	502	0	502

正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。

註 1：本公司未聘任臨時員工、非保證時數員工及兼職員工。

註 2：聘任員工均為正職且為全職。



各地區工作者人數

2024 年	正職員工	臨時員工	全體員工
小港廠	235	0	235
嘉興廠	183	0	183
証統	84	0	84

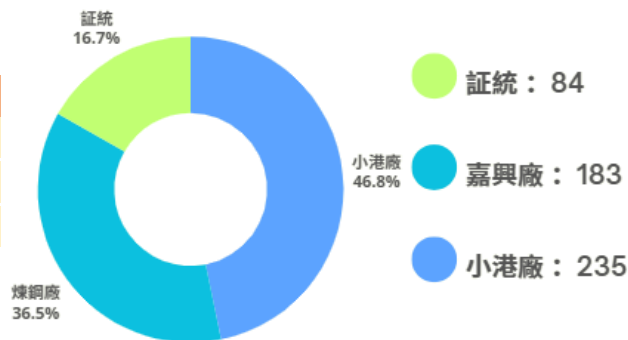
正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者(不定期合約)。

臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者(定期合約)。

註 1：本公司未聘任臨時員工、非保證時數員工及兼職員工。

註 2：聘任員工均為正職且為全職。

註 3：上述廠區皆位於台灣地區。



5.01.2.2 非員工結構

海光企業非員工工作者總數為 7 人，其中 5 人為保全人員，在公司內負責監控安全，確保設施、資產和員工的安全，維護公司的正常運作。承攬保全業務為永信保全公司。其雇用人員皆有依保全業法實施職前訓練(包括危機處理, 刑事法概要, 犯罪預防, 防盜防搶)。另外 2024 年新增 2 人為實習生，輔英科大 112 年產學合作-智慧環控暨管理專班，軋鋼廠擔任電氣技術員。

非員工結構表

	2024 年		2023 年	
	協力人員	派遣人員	協力人員	派遣人員
男性	7	0	5	0
女性	0	0	0	0
總人數	7	0	5	0

5.01.3 員工多元包容及平等

本公司為打造和諧、友善及健康的工作環境，依《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》等相關法規聘雇員工，截至 2024 年底本公司員工總數為 502 人(男性 409 人、女性 93 人)，其中聘用身障員工 2 人，聘用原住民員工 1 位，占全體員工的 0.6 %，全體員工均為全職人員。2024 年女性員工占比為 18.5 %，較前一年下降 0.6 %，女性主管於所有管理職占比為 7.5 %，因鋼鐵產業特性以男性居多，故男女性員工比例差距較大。

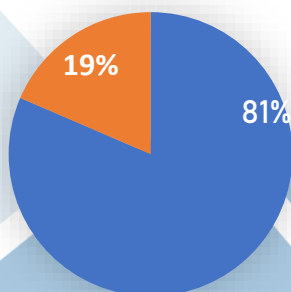
本公司職員流動情形，2024 年總人數與去年相比趨勢穩定。2024 年新進率為 20.1 %，離職率為 23.3 %。

員工多元化

2024	員工(人數)	占全體員工百分比(%)
男性	409	81.5
女性	93	18.5
30 歲(含)以下	138	27.5
30-50 歲	241	48
50 歲(含)以上	123	24.5
原住民	1	0.2
身心障礙	2	0.4

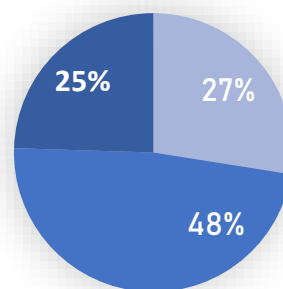
註：本表資料範疇包含小港廠、嘉興廠及証統皆為台灣地區

員工性別



■ 男 ■ 女

員工年齡



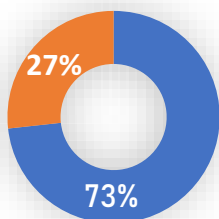
■ 30歲(含)以下 ■ 30-50歲 ■ 51歲(含)以上

新進與離職員工資訊

2024	新進員工 (人)	占全體員工百 分比(%)	離職員工 (人)	占全體員工百 分比(%)
男性	74	14.7	84	16.7
女性	27	5.4	33	6.6
30 歲(含)以下	43	8.6	41	8.2
30-50 歲	44	8.8	56	11.2
50 歲(含)以上	14	2.8	20	4

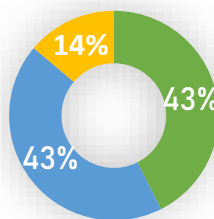
註：本表資料範疇包含小港廠、嘉興廠及証統皆為台灣地區

新進員工性別



■ 男 ■ 女

新進員工年齡



■ 30歲(含)以下 ■ 30-50歲 ■ 51歲(含)以上

5.01.4 員工權益及福利

海光企業相信員工是企業永續經營的核心關鍵，貫徹「服務無域 相融相生 穩健踏實 追求卓越」的經營理念，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計劃、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，海光企業確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。

海光企業以幸福就業環境與員工滿意度達百分百為目標，並透過各營運據點(小港廠、嘉興廠、証統)成立聯合職工福利委員會(下稱福委會)，每年定期精心策畫各類活動及精進公司各項福利設施，以使員工愉悅無憂地工作，提振員工工作士氣，增進對公司的歸屬感，實工作與生活的和諧。



公司福利網址

<https://www.haikwang.com.tw/h/DataDetail?key=986075855303&cont=332616>

育嬰假的復職與留任情形

2024	男性	女性	合計
當年度符合申請育嬰留職停薪人數	409	93	502
當年度申請留職停薪人數	2	3	5
育嬰留職停薪原應復職人數(A)	2	2	4
育嬰留職停薪原應復職且復職人數(B)	2	1	3
復職率(B/A)	100%	50%	75%
前一年度育嬰留職停薪應復職且復職人數(C)	0	1	1
育嬰留職停薪復職後工作超過 12 個月人數(D)	0	1	1
留任率(D/C)	0%	100%	100%

註：本表資料範疇包含小港廠、嘉興廠及証統皆為台灣地區。

以性別統計各職級之男女員工平均年度薪酬差異比率

2024	女	男
非主管	1	1.02
低階主管	1	1.23
中階主管	1	1.21
高階主管	1	1.06

註：本表資料範疇包含小港廠、嘉興廠及証統皆為台灣地區。

5.01.5 人才培育與發展

1. 績效考核

本公司每年定期辦理績效考核，並依職稱及職務內容訂定考核項目及標準，作為年終獎金核發、晉升或薪資調整之參考依據，除當年度在職未滿六個月、事病假期間超過四分之一或留職停薪尚未復職者不予辦理績效考核外，其餘員工均依規定辦理。2024 年度績效考核覆蓋率達 100 %。

員工接受績效及職業發展檢核之統計表

2024	性別	人數	比率
經理級主管	男	20	100%
	女	1	100%
課級主管	男	15	100%
	女	2	100%
非主管	男	214	100%
	女	54	100%
總計		306	100%

註 1：正職員工績效考核期間為每年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

註 2：新進人員績效考核須各員到職滿足年。

2. 教育訓練

本公司重視每位員工的工作職能養成，從基本的新進人員訓練到專業職能訓練，提供員工多元的訓練管道，包含工作崗位上的訓練、內部訓練（內部/外聘講師）、外部訓練、專業證照訓練、自我學習等，藉以提昇在職人員素質，增進其本職學能，提高工作效率，進而儲備更多人才。本公司提供員工職涯成長所需培訓，2024 年主管層級每人平均受訓時數為 9.4 小時；非主管部分，每人平均受訓時數為 19.7 小時，本公司期盼由主管們營造鼓勵學習精進的工作氛圍，同時鼓勵所帶領的同仁受訓與教育，以提升公司整體學習氛圍，共同向上。

員工教育訓練平均時數

2024 年（單位：小時）		類別總人數	受訓總時數	平均受訓時數
經理級主管	男性	21	66	3.14
	女性	1	6	6
課級主管	男性	28	41	1.46
	女性	3	0	0
非主管	男性	360	251	0.7
	女性	89	597	6.71
合計		502	961	1.91

5.01.6 團體協約

本公司無成立工會，也無簽訂團體協約；定期召開勞資會議。各廠部依照員工人數比例選舉勞方代表參加勞資會議，進行勞資溝通，協調勞資關係並促進勞資合作。會議上就勞動條件、福利措施、職業安全、員工申訴制度、重大懲處、勞資會議運作活動及企業設施之利用等進行相關事項進行協商，本公司設有「職工福利委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」，均由各廠部推選代表擔任委員，監督及保障員工權益。

5.01.7 勞資關係

本公司為確保員工工作權益，係依循政府勞動基準法規定並導守勞動基準法相關法令規定，定期舉辦勞資協調會議討論溝通後再執行。若公司發生重大營運變化、或要終止員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定。其預告期間依下列規定：

- 一. 繼續工作 3 個月以上未滿 1 年，於 10 日前預告之。
- 二. 繼續工作 1 年以上未滿 3 年，於 20 日前預告之。
- 三. 繼續工作 3 年以上，於 30 日前預告之。

5.02 職業安全及衛生

5.02.1 職業安全及衛生政策

職業安全衛生管理系統

本公司依職業安全衛生法規定，建立實施職業安全衛生管理系統、提供安全健康的工作條件、遵守職安衛法令和相關要求、消除危害和降低職安衛風險、推動工作者職安衛諮商和參與。本公司各營運據點的職業安全衛生人員依照 ISO 45001 導入職業安全衛生管理系統，且管理系統涵蓋適用於海光企業廠區(包含小港廠、嘉興廠)工作場所範圍內之員工、承攬商等煉鋼/軋鋼相關作業活動人員。公司透過不斷改善職業健康安全管理，致力於減少及預防意外事故的發生，為員工營造友善、安全的工作環境。

本公司各生產據點在每年進行外部稽核前，會先執行內部稽核，以自我檢視環安衛的執行成效，透過管理循環來落實各項工作計畫，達成持續改善並減少職業災害的目標。

在新進人員教育訓練中，公司強調員工在安全衛生方面的義務以及自我保護的重要性。海光企業遵守職業安全衛生相關法規，並告知所有員工在工作期間如發現有立即發生危險之虞的情況，除立即通報外，亦可自行退避至安全場所。2024 年公司無員工因通報安全疑慮或因安全疑慮自行退避至安全場所而受到懲處的記錄。

2024 年	類別總人數		比例	
	員工	非員工	員工	非員工
內部稽核	510	30	94%	6%
外部稽核	510	30	94%	6%

危害辨識、風險評估及事故調查

本公司按照 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統標準進行危害辨識與風險評估的流程，並應用分級管控，消除危害並將風險降至最低，如有作業流程改變、法規的變動、危害及職安衛風險的知識及資訊之改變、新知識與技術等變動原因時，則需進行非例行性評估。為因應這些風險，本公司採取分級管控和改善措施，並且定期舉行風險減緩會議，針對風險控制可行性進行評估，

並於每年更新危害識別及風險評估，新增及變更製程設備部分亦含跨在內(可參考各產線危害鑑別清冊)。

發生職業安全事故調查流程



即時通報：事故發生後，現場人員需立即通知主管及環安單位。

現場控制：迅速隔離事故區域，防止情況惡化並保護相關證據。

成立調查小組：由總經理擔任召集人，相關部門參與，對事故原因進行深入分析。

原因分析：確定事故根源，並提出改進建議。

改善措施：制定並實施預防性措施，避免類似事故再次發生，同時更新相關程序或規範。

宣導與教育：將調查結果於安全衛生委員會報告，並將發生過程及預防措施納入員工教育訓練，提升全體人員的安全意識。

職業健康服務

本公司致力於提供全體員工身心健康之環境，每年定期規劃完善且優於法規頻率與項目，實施一般健康檢查及特殊作業健康檢查，讓員工能了解自我健康狀況，並進行健康管理追蹤，以提供同仁一個安全健康之工作環境。每年皆定期規劃在職員工健康檢查，進行健康管理並追蹤。每月安排健康異常人員給勞工健康服務護理人員及特約職業醫學科專科醫師進行健康諮詢並記錄追蹤。由專任的勞工健康服務護理人員及每月 1 次特約職業醫學科專科醫師臨場，提供員工正確的健康觀念及改善建議，以提高員工的自我健康照護概念。

職業健康服務與健康促進

2024 年舉辦 7 場健康講座，每月提供時事相關的健康小叮嚀於各廠佈告欄，以提升員工自我健康觀念。

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

海光企業的主要營運據點位於台灣，依據法令要求，各營運據點設置職業安全衛生管理人員，負責統籌規劃職業安全衛生相關事務。管理人員將定期召開會議，討論並制定安全衛生管理、教育訓練計劃、健康管理、職業病預防及健康促進事項、設備自動檢查與安全衛生稽核、機械設備或原材料危害的預防措施，以及職業災害調查報告等各項安全衛生議題。

公司根據「職業安全衛生管理辦法」的規定設立「職業安全衛生委員會」，總經理為主任委員，每季召及各層級幹部，例：廠長、副廠長、課長、組長等討論當季廠內外相關安全事項。委員會的職責包括對公司擬訂的安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議各項安全衛生相關事宜，EHS 則根據會議結果進行必要的作業流程改善。

職業安全衛生之教育訓練

海光企業嚴格遵循政府法規，並為新進員工提供必要的安全衛生教育訓練，定期舉辦相關課程，例如電氣安全、危險化學品的使用與管理，以及急救培訓等。此外，針對防火安全，海光企業定期舉行消防演練，幫助員工提升必要的防火意識和應對能力。

對於非屬受僱勞工的其他工作者，在進入工作現場前即進行危害告知及安全衛生教育訓練，並透過工作安全分析和安全提示，強化安全衛生的觀念。此外，在作業期間，公司通過安全督導，不定期地傳遞安全衛生知識和理念，營造一個更加注重安全衛生的文化環境。

5.02.2 職業傷害

本公司 2024 年度總工時為 1,216,596 小時，發生 4 件職業傷害事件(男性 4 人、女性 1 人)，導致 0 人傷亡、占全體員工 0 %，職災事件類型除 1 件為執行職務或在工作場所受傷，其餘 3 件皆為洽公或上下班途中交通事故。專責單位皆已完成事故調查並檢討擬定改善措施，透過政策宣導與實施教育訓練，防止類似事故再發生。

職業病部分，本公司由人事醫護人員、安衛、各部人員會同辦理工作者健康保護及促進事項，並規範承包商應對其員工實施健康檢查，自主控管其轄下施工人員，避免從事其不適宜作業，以降低職業病發生之機率，亦無工作者（其工作或工作場所受組織管控）有發生職業病之情事。



員工職業安全績效統計表

2024	小港廠	嘉興廠	証統
總工作時數	531,138	462,887	222,571
死亡人數	0	0	0
屬嚴重之人數(不含死亡)	0	0	0
可記錄之職業傷害	0	1	0
職業傷害所造成的死亡比率	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害比率	0%	0%	0%
可記錄的職業傷害比率	0%	2.16%	0%

註 1：可記錄之職業傷害比率為職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 2：嚴重職業傷害比率為嚴重職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 3：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）

註 4：可記錄之職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

非員工職業傷害與職業病

2024	小港廠	嘉興廠	証統
死亡人數	0	0	0
屬嚴重之人數(不含死亡)	0	0	0
可記錄之職業傷害	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0%	0%	0%
嚴重的職業傷害比率	0%	0%	0%
可記錄的職業傷害比率	0%	0%	0%

註 1：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）

註 2：本公司未紀錄非員工工作者之工作總時數，未來將規劃建立承攬商管理制度，紀錄廠區工作者人數、工作時數及工傷件數

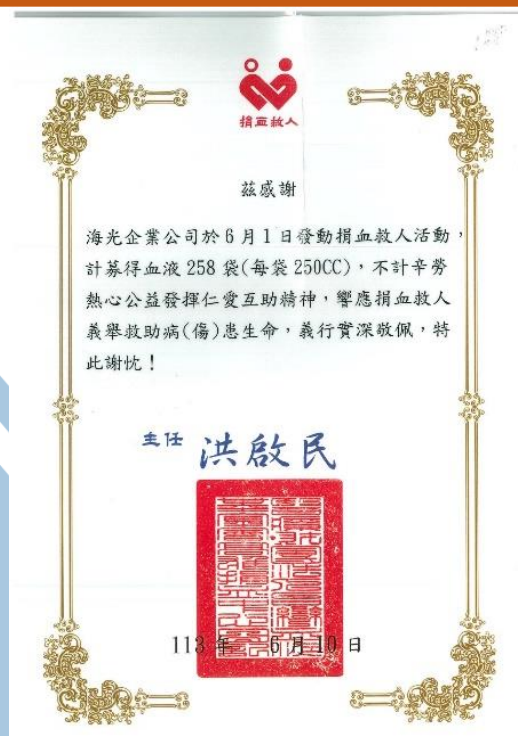
5.03 社區參與

5.03.1 當地社區

捐血公益活動

海光企業於 2024 年 6 月 1 日號召集團同仁與小港在地鄉親一起捐血做公益，實踐回饋社會的企業永續精神

此次活動總共募得 258 袋、64,500 C.C 熱血，為血庫貢獻一份心力



淨灘公益活動

海光企業於 2024 年 12 月 21 日「旗津海岸線」舉辦淨灘公益活動，集團同仁、眷屬及登山社山友踴躍參與，實踐地球的環境保護與企業的社會公益責任，一共清出近 320 公斤垃圾，以實際行動向海洋致敬，守護海岸環境。



CH 6 環境永續

6.01 氣候變遷

6.02 能源管理

6.03 水資源管理

6.04 溫室氣體與空氣汙染管理

6.05 廢棄物管理



6、環境永續

6.01 氣候變遷

1. 氣候監督及治理架構

海光企業為落實發展永續環境、執行社會公益、推動公司治理及加強永續發展資訊揭露等目標，本公司於 2023 年 11 月 8 日第十九屆第三次董事會決議通過設置「永續發展委員會」，以強化董事會職能及管理機制。本委員會由董事及公司經理人員組成，共計九名，其中一位為獨立董事，另一位為本公司董事；轄下又成立三個小組，分別為永續環境小組、公司治理小組及社會公益小組。

「永續發展委員會」負責制定企業永續策略與願景，推動 ESG 相關工作與管理。定期向董事會報告 ESG 相關工作之執行情況。監督氣候相關重大風險，並指導管理策略、重要行動計畫及目標達成情況。

2. 氣候策略

本公司鑑別出的氣候風險與機會項目，以及該項目或轉型行動對本公司業務、策略及財務的影響：依據 TCFD 建議之轉型風險、實體風險、機會列表，針對短、中、長期風險與機會項目進行對應策略影響評估。

氣候相關風險與機會鑑別與評估	
時間序時間序	•短期：2023~2025 年 •中期：2026~2030 年 •長期：2031~2050 年
風險與機會量表	•發生可能性程度。 •財務影響程度。 •潛在脆弱程度。
風險與機會類別	•轉型風險：政策和法規、技術、市場、名譽。 •實體風險：立即性、長期性。 •機會：資源效率、能源來源、產品和服務、市場、韌性。
氣候情境設定	•1.5°C 情境。 •NDC 情境。 •IPCC 氣候變遷第六次評估報告之 (SSP5-8.5) 情境。

3. 氣候相關風險鑑別、評估與管理

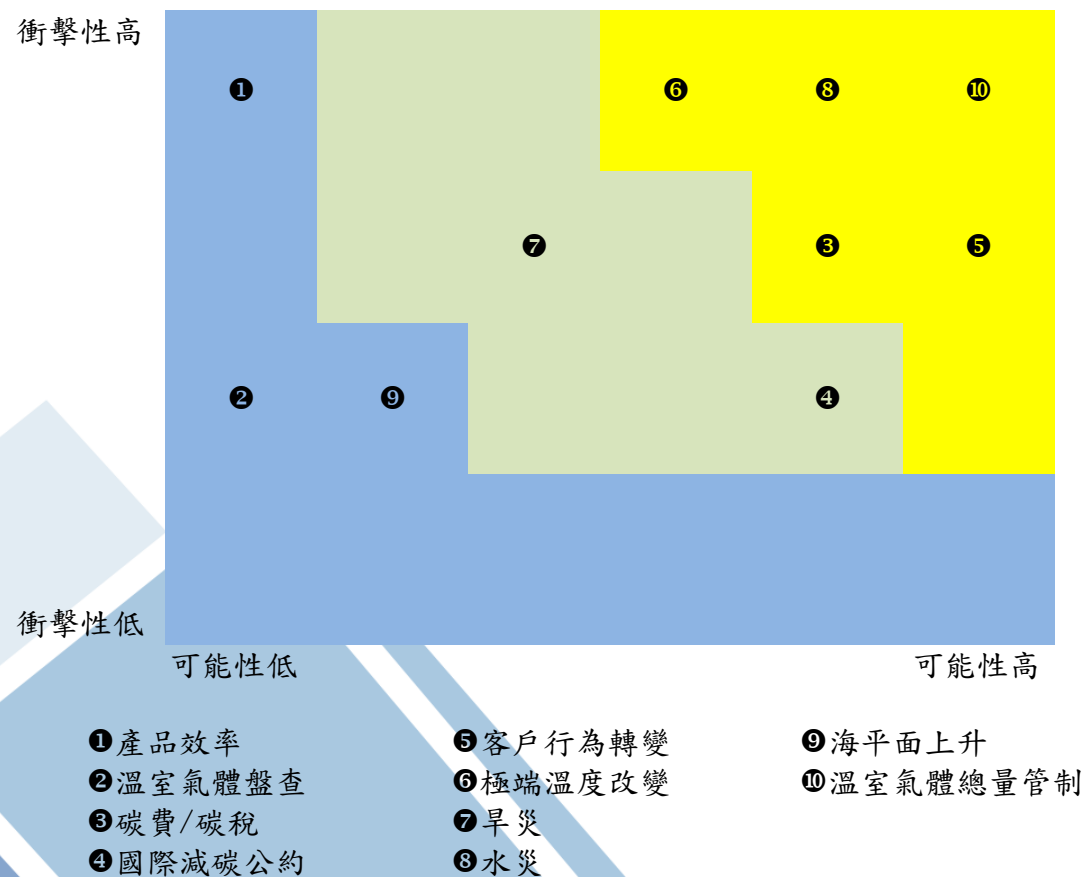
本公司永續發展委員會審視並核准風險策略執行與風險控管的優先順序後，由永續發展委員會召開氣候風險鑑別會議，透過跨功能的組織溝通，依照實體風險、轉型風險、機會等指標，評估氣候變遷事件之立即性/長期性模式對公司營運與價值鏈活動的衝擊，並探討公司在不同地區所受到的風險災害或機會，以鑑別各項風險與機會對本公司的財務影響與適用性。

參考 TCFD 建議之架構，針對轉型風險、實體風險及機會進行評估，評估方式由各部門主管以各氣候議題之「可能性程度」及「衝擊性程度」進行評分，並將其依可能發生的時程，分為短期、中期及長期。彙總風險與機會評分結果，透過排序分為高度、中度及低度風險與機會，由永續環境小組依據此風險與機會等級，擬定因應策略，呈報董事會，使董事會了解與監督公司所面臨之風險與議題。

4. 情境分析

本公司參照 IPCC AR6 五項氣候情境(SSP1、SSP2、SSP3、SSP4 與 SSP5)，分別檢視可能面臨之實體風險與轉型風險，分析氣候風險可能帶來的財務衝擊。其分析情境說明、轉型暨實體風險鑑別結果與採取之因應作為如下所示：

氣候變遷相關風險矩陣圖



氣候變遷相關風險及因應措施

項次	風險類別	風險議題	風險描述	影響時間	影響面向			因應措施
					財務面衝擊	營運面衝擊	社會面衝擊	
1	實體	極端氣候影響生產	氣候變遷導致極端氣候（颱風、暴雨等）頻率與強度增加，可能導致停電、設備損壞、廠區淹水、生產中斷。	中期（3~10年）	■ 營收減少 ■ 成本增加 ■ 設備提前淘汰	■ 公司營運中斷	■ 投資人負面觀感	1. 強化廠區防災計畫，如提高排水系統容量。 2. 強化電力備援系統。
2	轉型	碳費增加成本負擔	隨著《氣候變遷因應法》上路，需支付額外碳費，導致生產成本上升，影響產品競爭力。	短期（1~3年）	■ 成本增加	■ 原物料價格上漲	■ 失去競爭力	1. 持續推動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，精確管理碳排放。 2. 強化低碳製程，提高能源使用效率。
3	轉型	低碳技術轉型的壓力	同業導入新型低碳技術（如氫能煉鋼），如未能及時跟進，可能導致市場競爭力下降。	中期（3~10年）	■ 設備提前淘汰	■ 業務計畫延遲	■ 失去競爭力	1. 參與產學合作、政府補助計畫，降低技術研發成本。 2. 訂定低碳轉型路線圖，確保設備更新與市場需求同步。
4	轉型	能源價格波動影響生產成本	全球能源轉型導致燃料價格波動，加上台電電價調整，可能影響公司生產成本，影響長期營運規劃。	短期（1~3年）	■ 成本增加	■ 原物料價格上漲	■ 失去競爭力	1. 持續優化能源管理系統（ISO 50001），提高能源使用效率。 2. 增加太陽能板發電量，提升自發自用率。
5	轉型	供應鏈碳排要求提高	供應鏈夥伴要求減碳，可能影響公司接单情況。	長期（10年）	■ 營收減少	■ 供應鏈斷鏈	■ 市場需求降低 ■ 現有客戶流失 ■ 失去競爭力	1. 強化 ISO 14067 產品碳足跡管理，提供低碳產品證明。 2. 加強與供應鏈夥伴合作，推動共同減碳計畫。
6	轉型	太陽能發電效益受限	雖已設置太陽能板，但因天候不穩定、電網問題，影響太陽能發電效益，無法完全降低用電成本。	中期（3~10年）	■ 成本增加	■ 原物料價格上漲	■ 綠電比例低	1. 增加儲能系統，提高再生能源利用率。

氣候變遷相關機會矩陣圖

衝擊性高

衝擊性低

可能性低

可能性高

① 回收再利用

② 進入新市場

③ 參與碳交易市場

④ 使用低碳能源

⑤ 水資源回收再利用

⑥ 使用節能/節電設備

⑦ 減少用水量

⑧ 老舊設備汰換

⑨ 善用公司獎勵辦法

⑩ 業務多元化

氣候變遷相關機會及因應措施

項次	機會類別	機會因子	機會描述	影響時間	影響面向			因應措施
					財務面衝擊	營運面衝擊	社會面衝擊	
1	市場	市場低碳產品需求提高	全球企業及消費者對低碳產品需求增加，如國內政府的綠色採購政策與國際趨勢皆要求供應鏈減碳，推動鋼鐵業發展低碳鋼材。	短期 (1~3 年)	■ 營收增加 ■ 股價上升	■ 提升營運效率	■ 提升市場需求 ■ 增加客戶數量 ■ 強化企業競爭力 ■ 提升品牌名聲	1. 持續推動 ISO 14067 產品碳足跡驗證，提供低碳產品證書。 2. 與供應鏈夥伴合作，開發低碳鋼材。
2	市場	永續金融與補助機會	政府提供減碳相關補助，如綠色金融行動、減碳設備補助，企業可藉此加速轉型。	中期 (3~10 年)	■ 成本減少	■ 提升營運效率	■ 強化企業競爭力	1. 申請政府減碳補助，如節能設備補助、綠色金融專案等。 2. 強化碳盤查，爭取綠色投資。
3	市場	提升品牌形象與 ESG 評等分數	投資人與客戶對企業 ESG 表現要求提升，良好的永續發展策略可吸引更多投資與訂單。	長期 (10 年)	■ 營收增加	■ 提升營運效率	■ 提升市場需求 ■ 增加客戶數量 ■ 強化企業競爭力 ■ 提升品牌名聲	1. 持續取得 ISO 50001 能源管理認證，提升 ESG 指標分數。 2. 發布永續報告書，提升資訊透明度及品牌競爭力。

項次	機會類別	機會因子	機會描述	影響時間	影響面向			因應措施
					財務面衝擊	財務面衝擊	財務面衝擊	
4	能源來源	再生能源與儲能技術發展	隨著再生能源與儲能技術進步，可提升廠內太陽能電力利用率，降低長期用電成本。	長期 (10 年)	■成本減少	■增加能源使用效率 ■原物料成本下降	■提升市場需求 ■強化企業競爭力	1. 增加太陽能板裝置容量，提高再生能源自發自用率。 2. 導入儲能系統，提升用電
5	資源效率	提升能源使用效率，降低成本	透過設備升級、製程優化，提高能源使用效率，降低碳排放與生產成本。	中期 (3~10 年)	■成本減少	■增加能源使用效率 ■原物料成本下降	■強化企業競爭力	1. 持續導入智慧能源管理系統，即時監控與優化能耗。 2. 更新高效節能設備，如變頻馬達、節能空壓機等。
6	產品和服務	強化綠色供應鏈合作	與供應商強化管理碳排放，具備低碳排能力的企業可獲得更多合作機會。	長期 (10 年)	■股價上升	■強化供應商合作關係	■提升市場需求 ■增加客戶數量 ■強化企業競爭力	1. 與上下游供應鏈合作減碳，共同開發低碳鋼材。 2. 強化供應商碳管理，建立綠色採購標準。

5. 指標目標

本公司依據短、中、長期氣候相關風險暨機會關鍵策略，制定包含溫室氣體、能資源使用與水資源等氣候相關指標，以追蹤管理成效，詳細內容如下：

氣候相關目標

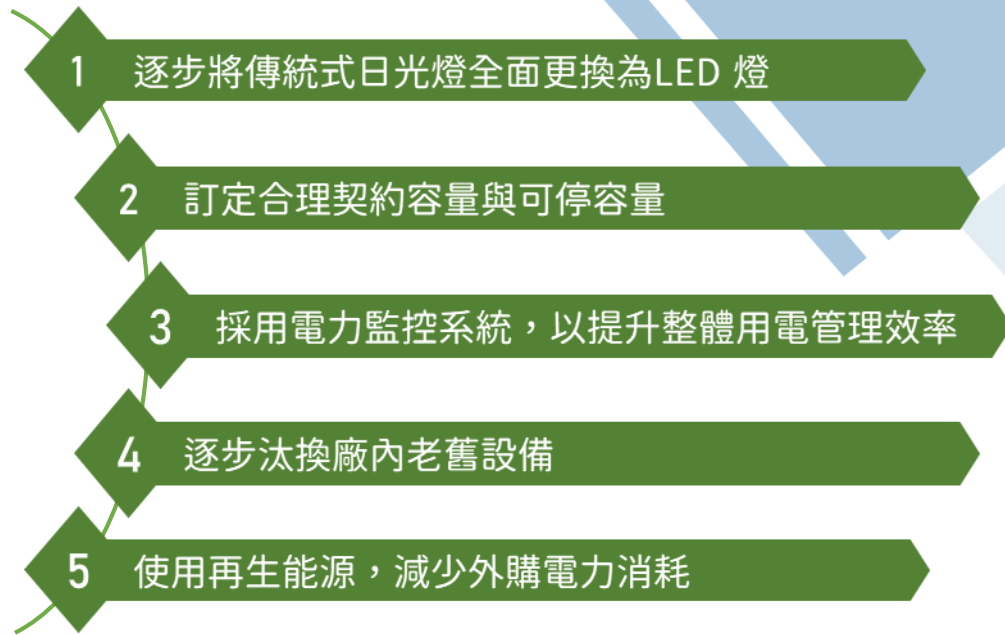
為降低氣候變遷對營運之衝擊，本公司導入 ISO14064-1 及 ISO5001 能源管理系統，並配合環境部進行溫室氣體盤查及申報；盤查廠內耗能的設備，逐年更新為高效率且節能之設備；中長期持續針對高排碳項目，擬定節能減碳相關策略，建置製程節能設備，採用替代燃料及使用再生能源，以 2050 年碳中和為長期目標。

6.02 能源管理

6.02.1 能源使用政策

為提升能源使用效率及減少整體能耗，本公司導入能源管理系統，並由永續發展委員會負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，以制定節能改善計畫及短中長期目標。

公司內部節能減碳措施



節能成效

項目	減少能耗 (GJ)
電力	20,692.76

註 1：因 2018 年起配合經濟部鋼鐵業淨零目標開始導入節能專案，故將基準年設為 2018 年，節約量為較基準年減少之能源使用量。

註 2：1 (GJ)= 1×10^9 焦耳(J)；1 Kcal= 4,186.8 (J)；1 kWh= 3.6×10^6 J。

註 3：熱值採用經濟部能源署網站公告之最新能源產品單位熱值表，電力為 860Kcal/KWh。

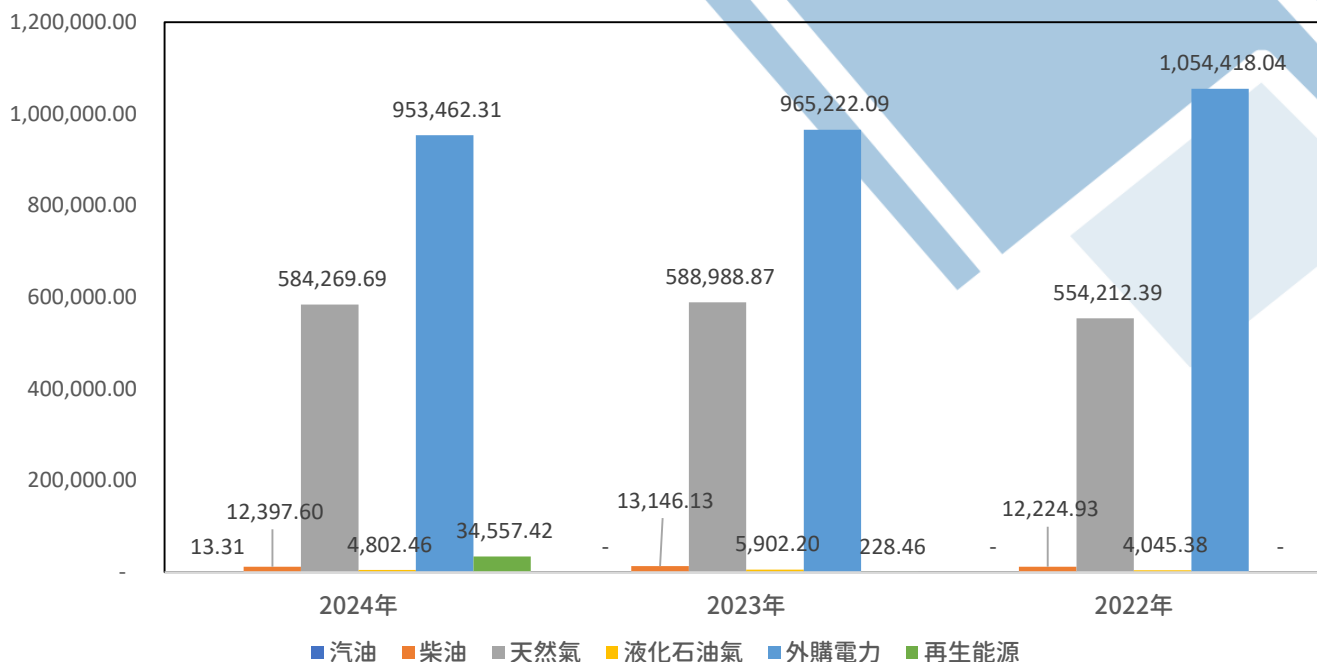
註 4：電力來自台電電費單之實際使用量。

6.02.2 能源使用情況

本公司 2024 年度消耗的能源總量為 1,589,502.79 GJ，其中外購電力消耗量為 953,462.31 GJ，佔整體能源 59.98%、再生能源消耗量 34,557.42 GJ，佔整體能源 2.17%。

本公司於小港廠、嘉興廠及証統架設太陽能發電設備替代過去使用之外購電力，2024 年度共自發自用 34,557.42 GJ。海光企業近三年能源使用量如下表所示。

能源消耗分析表



能耗項目	2024 年	2023 年	2022 年
汽油 (GJ)	13.31	0	0
柴油 (GJ)	12,397.60	13,146.13	12,224.93
天然氣 (GJ)	584,269.69	588,988.87	554,212.39
液化石油氣 (GJ)	4,802.46	5,902.20	4,045.38
外購電力 (GJ)	953,462.31	965,222.09	1,054,418.04
電力-再生能源 (GJ)	34,557.42	228.46	0
消耗能源總量 (GJ)	1,589,502.79	1,573,487.75	1,624,900.74
能源密集度 (GJ) / 百萬元	163.46	168.02	147.12

註 1：熱值採用經濟部能源署網站公告之最新能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值並換算為十億焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

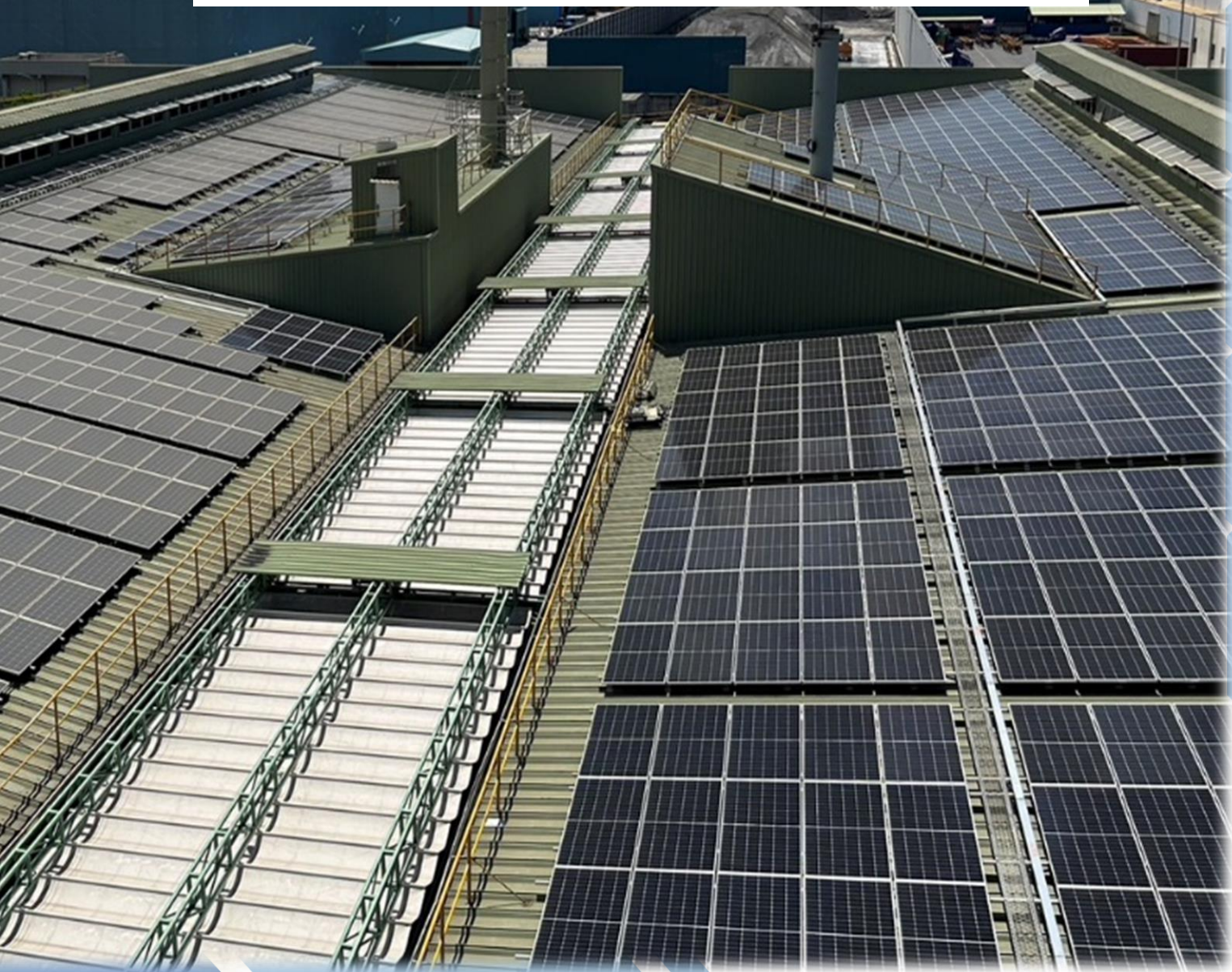
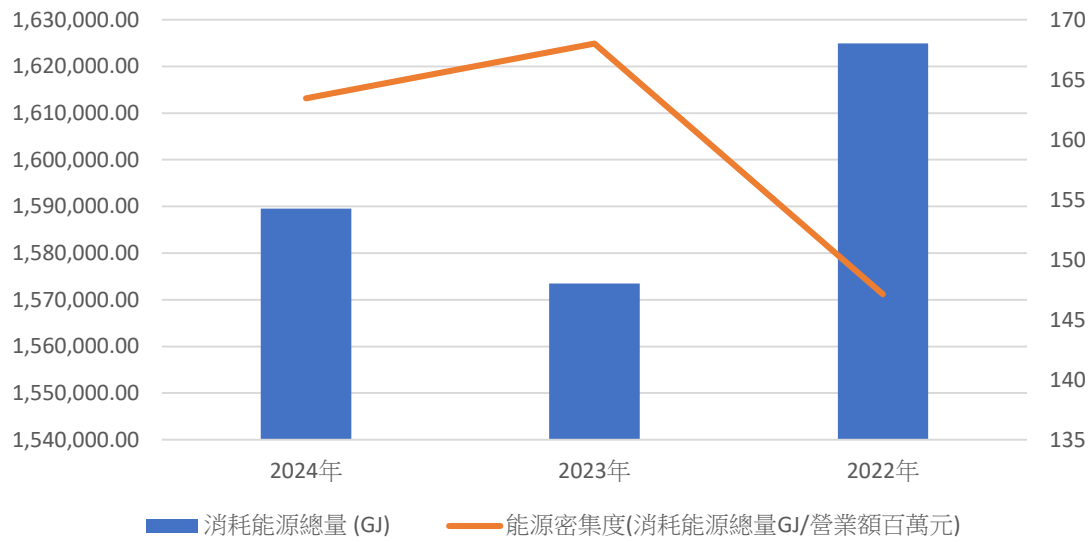
註 2：2022 年營業額(合併)：11,045 百萬元、2023 年營業額(合併)：9,365 百萬元、2024 年營業額：9,724 百萬元。

註 3：能源密集度計算方式為消耗能源總量 GJ/營業額百萬元。

註 4：外購電力來自台電電費單之實際使用量；再生能源係以設備發電量及台電帳單為依據；其餘能源係以帳單或憑證為統計依據。

註 5：汽油能源消耗統計未涵蓋証統。

能源密集度



6.03 水資源管理

6.03.1 水資源管理或減量目標

1. 水資源管理

在全球極端氣候的影響下，水資源日益減少，許多地區面臨旱災風險。本公司定期評估與審查水資源影響及排水相關衝擊，依據水資源風險與影響路徑評估結果，制定相對應的管理政策與目標，以減少各據點水資源風險性與對環境或社會的衝擊程度。本公司各營業據點皆在高雄臨海工業區，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk (1-2)」。

本公司各營業據點用水主要來自台灣自來水公司鳳山水庫供應之自來水，主要用於公司日常生活用水及廠房設備等。本公司排水系統放流水質符合環保要求，生產廢水經過廠內處理設施處理後排放，生活用水通過污水系統處理，以確保對環境無顯著影響。

海光企業 2024 年總取水量為 135.08 百萬公升，平均日取水量 0.37 百萬公升；2024 年廠內循環用水量為 54,111.80 百萬公升，水再利用率為 400 倍，水回收再利用率為 99.75 %，從法規工業區開發環境影響評估審議規範中，第二十六條工業區全區用水總回收率（含廠內用水回收、中水道系統回收及污水處理廠廢水回收等）應至少達 70%，海光企業水回收率遠高於法規標準。

本公司製程用水經由冷卻水塔將水冷卻後再回收給直接與間接冷水池中重覆使用；在製程用水中為調整水質之放流水及砂濾桶之逆洗廢水，部分作為道路灑水與爐渣冷卻灑水用。而上述多餘的放流水則排放至最終廢水處理場，處理後之放流水一部分回收作為抑制揚塵的路面灑水，另一部分為放流口排放，致力提高水資源再利用率。

2. 排放水管理

本公司各廠區使用後之廢水皆經由廠內廢水處理設施妥善處理，符合放流水標準後排放，除了內部水質檢測外，同步委由第三方進行廢水水質採樣與分析，避免廢水排放對環境造成影響，確保廢水水質均符合當地放流水標準。

6.03.2 用水情況

本公司 2024 年總取水量為 135.08 百萬公升，總排水量為 43.94 百萬公升，總耗水量為 91.14 百萬公升。

近三年水資源使用情形之取水量與耗水量

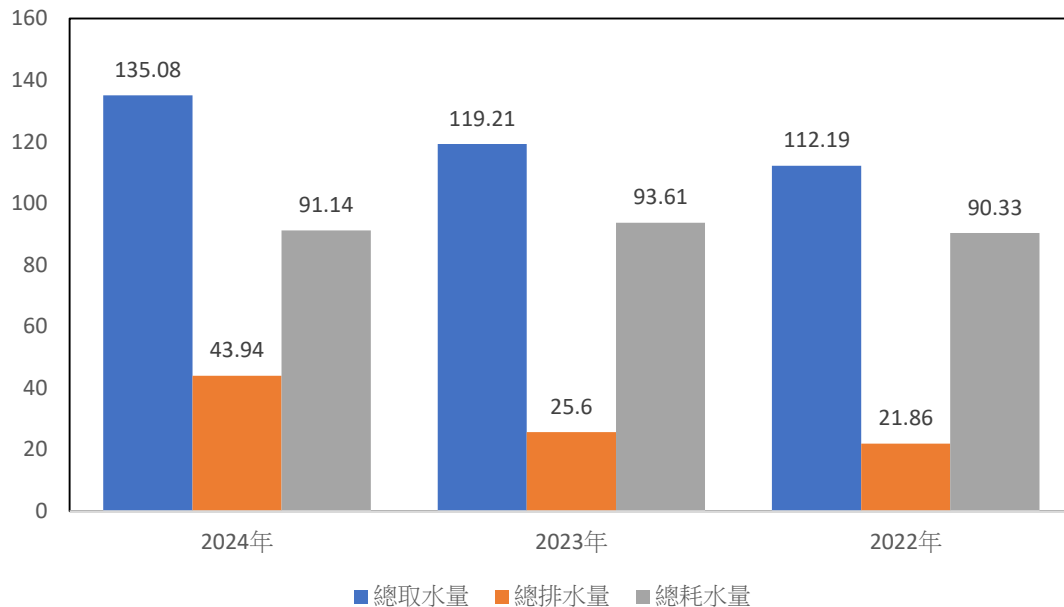
項目（單位：百萬公升）	2024 年	2023 年	2022 年
總取水量	135.08	119.21	112.19
總排水量	43.94	25.60	21.86
總耗水量	91.14	93.61	90.33
廠內循環用水量	54,111.80	54,133.72	54,140.76
水再利用率	40,059	45,409	48,260
水回收再利用率	99.75	99.78	99.79

註 1：總耗水量=總取水量-總排水量。

註 2：水再利用率（%）：廠內循環用水量 / 取水量

註 3：水回收再利用率（%）：廠內循環用水量 / （取水量+ 廠內循環用水量）

註 4：廠內水循環數值為流量計實際數值



取水情形

取水類別（單位：千立方公尺）	2024 年	2023 年	2022 年
地表水	135.08	119.21	112.19
地下水	0	0	0
海水	0	0	0
產出水	0	0	0
第三方的水	0	0	0
總取水量	135.08	119.21	112.19

註 1：取水量為自來水公司水費單記載度數加總；用水數據以實際用水月份為統計基礎。

註 2：類別皆屬於淡水($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)

排水情形

排水終點類別（單位：千立方公尺）	2024 年	2023 年	2022 年
地表水	43.94	25.60	21.86
地下水	0	0	0
海水	0	0	0
第三方的水	0	0	0
總排水量	43.94	25.60	21.86

註 1：排水量來自來水錶度數，類別皆屬於淡水(≤1,000 mg/L 總溶解固體)

6.04 溫室氣體與空氣污染管理

6.04.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

本公司自 2005 年起進行溫室氣體盤查，惟因應我國於 2015 年 7 月發布《溫室氣體減量及管理法》，並參考環境部發布之國家自主減排貢獻目標，國家長期減量目標訂為 2050 年溫室氣體排放量較 2005 年減少 50%以上。因此，本公司自 2015 年起調整基準年，以符合後續減量推動需求。此外，2023 年 2 月《氣候變遷因應法》修正長期減量目標為 2050 年溫室氣體淨零排放。

海光企業配合環境部自主減量規劃，統一調整基準年為 2018 年至 2022 年之平均值。短期目標為 2030 年較基準年減碳 6%，長期目標則為 2050 年邁向碳中和。基準年（2018-2022 年）本公司各廠排放量如下：小港廠排放量 156,475.37 tCO₂e，減量目標為至 2030 年需減下 5.1%，排放量為 148,560.60 tCO₂e；嘉興廠排放量 59,521.60 tCO₂e，減量目標為至 2030 年需減下 3.2%，排放量為 57,617.76 tCO₂e。

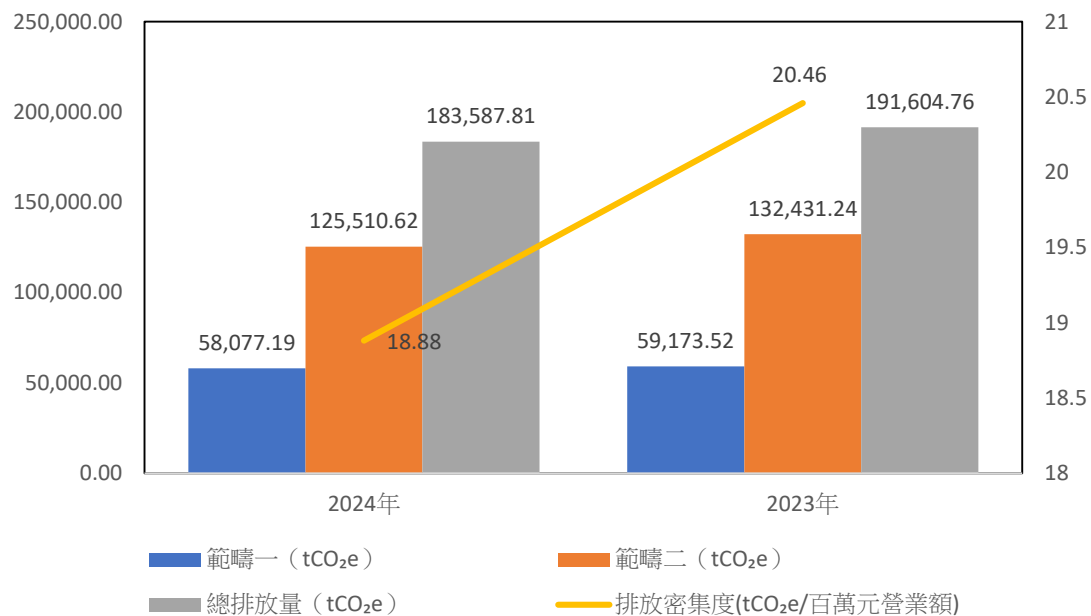
透過持續推動節能減碳措施，本公司已達成部分減量成果。除了小港廠自 2019 年起，透過 50 噸精煉爐改為爐底出鋼方式，兩廠同時配合台電「日減 6 時基準容量抑低措施」及「需量競價活動」調整用電時機，並陸續改善與汰換製程及設備，本公司將持續投入資源，積極推動減碳計畫。

因應國際間對溫室氣體管制議題的高度重視，本公司每年皆依法進行溫室氣體查驗，並將盤查結果登錄於國家溫室氣體排放量資訊平台，以確保盤查數據的準確性與透明度。自 2022 年起，本公司除安裝節能監控系統外，亦配合國家政策，完成太陽能光電面板設置。此外，2024 年已導入 ISO 50001 能源管理系統通過認證，並規劃 2025 年取得 ISO14067 產品碳足跡認證。同時，本公司「溫室氣體淨零排放工作小組」亦透過定期會議研擬改善計畫，以確實降低碳排放，邁向永續發展目標。

6.04.2 溫室氣體排放量

本公司依循 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準計算溫室氣體排放量，2024 年盤查結果為範疇一的直接溫室氣體排放量為 58,077.19 tCO₂e、範疇二的能源間接溫室氣體排放量為 125,510.62 tCO₂e；總計為 183,587.81 tCO₂e，排放密集度為 18.88 tCO₂e/百萬元營業額。本年度排放量較 2023 年下降 8,016.95 tCO₂e 約 4.18%，主要原因為部分製程改善所致。2024 年的溫室氣體盤查數據業經財團法人金屬工業研究發展中心（MIRDC）確信機構採 ISO 14064-1、行政院環境保護署溫室氣體排放量盤查作業指引準則確信，符合行政院環境保護署認可之合理保證等級。

溫室氣體排放量分析表



溫室氣體排放量	2024 年	2023 年
範疇一 (tCO ₂ e)	58,077.19	59,173.52
範疇二 (tCO ₂ e)	125,510.62	132,431.24
總排放量 (tCO ₂ e)	183,587.81	191,604.76
排放密集度 (tCO ₂ e/百萬元營業額)	18.88	20.46

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

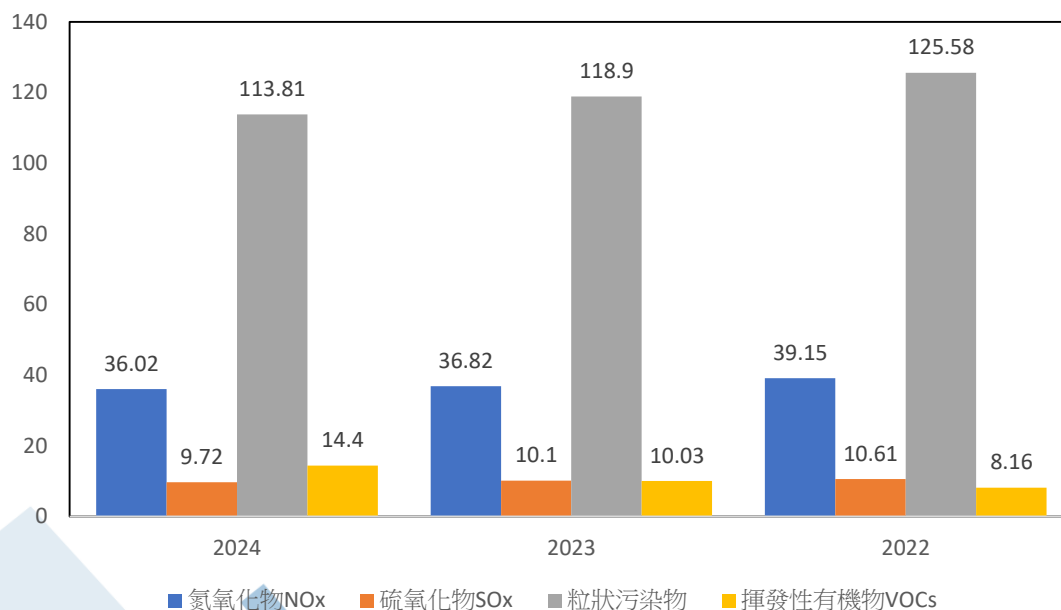
註 5：2023 年營業額(合併)：9,365 百萬元、2024 年營業額：9,724 百萬元。

註 6：採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。

註 7：排放係數來源為【行政院環境部最新公告之「溫室氣體排放係數」】，GWP 採用【IPCC 公告 GWP 值 IPCC 第五次評估報告】之數值。

6.04.3 空氣污染防治

海光企業依循 ISO 14001 環境管理系統，在生產作業、產品及服務中持續改善，以降低對自然環境衝擊。空氣污染物近三年度排放量如下：



年度	氮氧化物 NOx 排放量 (公噸)	硫氧化物 SOx 排放量 (公噸)	粒狀污染物排放量 (公噸)	揮發性有機物 VOCs 排放量 (公噸)
2024	36.02	9.72	113.81	14.40
2023	36.82	10.10	118.90	10.03
2022	39.15	10.61	125.58	8.16

註 1：2022 年不含証統公司。

註 2：上述數據皆為環保署空污費暨排放量申報整合管理系統網站申報，並作為空污費收費依據。

6.04.4 臭氧層破壞物質管理

本公司製程中無直接使用或產生臭氧層破壞物質（ODS），僅部分空調及冷凍設備使用符合法規之冷媒，均依照相關環保規定管理。為降低對臭氧層之潛在影響，已採行下列管理措施：

1. 空調及冷凍設備使用之冷媒，皆符合國家法規及《蒙特婁議定書》之規範，並逐步汰換高臭氧破壞潛勢（ODP）之冷媒。
2. 定期進行冷媒設備之巡檢與維護，防止冷媒洩漏並確保其運轉效能。
3. 建立冷媒使用與填充紀錄，於期限內保存及備查，確保符合主管機關要求。
4. 持續評估新型環保冷媒之可行性，逐步導入低 ODP 或零 ODP 冷媒作為設備所使用。

經以上管理措施執行後，本公司臭氧層破壞物質使用量及排放量極低，對環境影響風險已降至最低。

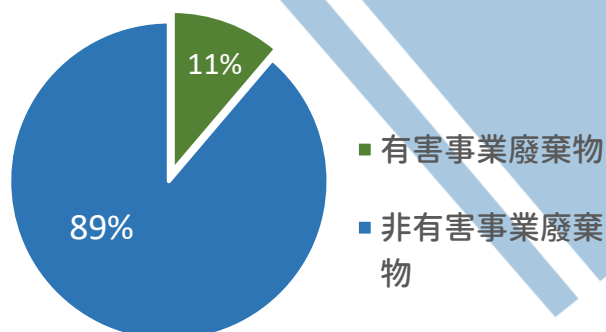
6.05 廢棄物管理

6.05.1 廢棄物管理或減量目標

本公司各營業廠區廢棄物皆分類放置，於委外清除及處理前，依「廢棄物清理計畫書」核准方式委託合法廠商處理，需確認委託之清除、處理業者具備符合規定之清理資格及能力，且取得主管機關核發合格清除及處理登記許可證照，並透過網路申報事業廢棄物之產出、貯存、清除及處理情形，始得簽訂委託契約，申報遞送單資料應保存三年。除指定專人管控廢棄物產出情形，亦會查訪受託者之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形並作成紀錄備查。

6.05.2 廢棄物產生情況

本公司 2024 年產生之廢棄物總量為 40,931.00 公噸。其中集塵灰、污泥等 4,587.25 公噸為有害事業廢棄物、占廢棄物總量為 11.21 %；氧化矽等 36,343.75 公噸為非有害事業廢棄物、占廢棄物總量為 88.79 %。



本公司主要係煉鋼製程所產生廢棄物為爐渣及集塵灰，其產生量之多寡取決於煉鋼主原料廢鋼之品質。目前產生之集塵灰全部交由台灣鋼聯處理，提煉出粗氧化鋅，作為工業原料用；氧化渣之回收再利用全部交由環保單位認可之再利用機構，將氧化渣破碎、磁選、分篩後，作為非結構性工程用途；還原渣之回收再利用主要交由環保單位認可之水泥廠做水泥生料，部分送交台鋼資源公司執行安定化，作為非結構性工程用途。2024 年製成廢棄物處理量共計 40,931.00 公噸；合計廢棄物資源化（回收再利用）比例為 99.62%。目前除一般生活垃圾廢棄物無法回收再利用（焚化）外，因製成所產生之廢棄物皆可回收利用，海光企業為避免廢棄物洩漏，造成對環境負面衝擊，對於廢棄物流向及受託者廢棄物貯存進行不定期訪查，以確保廢棄物流向確實妥善處置。

除上述廢棄物外，其餘一般生活垃圾廢棄物以焚化（不含能源回收）方式直接處置，本公司 2024 年直接處置的廢棄物量共 157.57 公噸。

按處置作業直接處置的廢棄物

項目（單位：公噸）	直接處理方式	現場處理	離場處理	合計
有害事業廢棄物	焚化處理（含能源回收）	0	0	0
	焚化處理（不含能源回收）	0	0	0
	掩埋處理	0	0	0
	其他直接處理	0	0	0
	總量	0	0	0
非有害事業廢棄物	焚化處理（含能源回收）	0	0	0
	焚化處理（不含能源回收）	0	4.98	4.98
	掩埋處理	0	152.59	152.59
	其他直接處理	0	0	0
	總量	0	157.57	157.57

按回收作業從處置中移轉的廢棄物

項目 (單位：公噸)	處置移轉方式	現場處理	離場處理	合計
有害事業廢棄物	再使用準備	0	19.17	19.17
	再生利用	0	4,568.08	4,568.08
	其他回收作業	0	0	0
	總量	0	4,587.25	4,587.25
非有害事業廢棄物	再使用準備	864.26	0	864.26
	再生利用	0.6	35,321.32	35,321.92
	其他回收作業	0	0	0
	總量	864.86	35,321.32	36,186.18

事業廢棄物產生、處置中移轉及直接處置總表

項目 (單位：公噸)	類型	2024 年
產生量	有害廢棄物	4,587.25
	非有害廢棄物	36,343.75
	總量	40,931.00
處置移轉(回收)量	有害廢棄物	4,587.25
	非有害廢棄物	36,186.18
	總量	40,773.43
直接處置量	有害廢棄物	0
	非有害廢棄物	157.57
	總量	157.57

註 1：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註 2：盤查數據來源為現場統計資料及廢棄物清運聯單申報資訊。



CH 7 附錄

7.01 GRI 內容索引表

7.02 氣候相關資訊

7.03 永續揭露指標-鋼鐵工業

7.04 永續會計準則對照表

7.05 氣候相關財務揭露建議

TCFD 對照表

7.06 永續報告書確信及溫室

氣體聲明書



7、附錄

7.01 附錄一、GRI 內容索引表

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	4.01 關於本公司	22	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.01 報告書資訊	4	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.01 報告書資訊	4	
2-4	資訊重編	1.01 報告書資訊	4	
2-5	外部保證/確信	1.01 報告書資訊	4	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.01 關於本公司 4.07 供應商管理	22 41	
2-7	員工	5.01 人力發展	43	
2-8	非員工的工作者	5.01 人力發展	43	
2-9	治理結構與組成	2.02 推動永續發展機制 4.02 董事會及功能性委員會	8 25	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-11	最高治理單位的主席	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-13	衝擊管理的負責人	2.02 推動永續發展機制	8	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.02 推動永續發展機制	8	
2-15	利益衝突	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.02 推動永續發展機制	8	
2-17	最高治理單位的群體智識	4.02 董事會及功能性委員會	25	

2-18	最高治理單位的績效評估	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-19	薪酬政策	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-20	薪酬決定流程	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-21	年度總薪酬比率	4.02 董事會及功能性委員會	25	
2-22	永續發展策略的聲明	1.02 經營者的話 2.01 永續發展策略	6 8	
2-23	政策承諾	3.04 重大主題之管理 4.03 誠信經營 4.05 風險管理	16 31 35	
2-24	納入政策承諾	3.04 重大主題之管理 4.03 誠信經營	16 31	
2-25	補救負面衝擊的程序	3.01 利害關係人議合	11	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.01 利害關係人議合	11	
2-27	法規遵循	4.05 風險管理	35	
2-28	公協會的會員資格	4.08 參與各類社團組織	41	
2-29	利害關係人議合方針	3.01 利害關係人議合	11	
2-30	團體協約	5.01 人力發展	43	
重大主題 GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	3.02 決定重大主題的流程	13	
3-2	重大主題列表	3.03 重大主題列表	15	
3-3	重大主題管理	3.04 重大主題之管理	16	
經濟面 GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.04 經濟績效	33	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	6.01 氣候變遷	56	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.04 經濟績效	33	

201-4	取自政府之財務援助	4.04 經濟績效	33	
GRI 204：採購實務 2016				
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.07 供應商管理	41	
環境面 GRI 302：能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	6.02 能源管理	60	
302-2	組織外部的能源消耗量			資訊取得不完整
302-3	能源密集度	6.02 能源管理	60	
302-4	減少能源消耗	6.02 能源管理	60	
302-5	降低產品和服務的需求			資訊取得不完整
GRI 303：水與放流水 2018				
303-1	共享水資源之相互影響	6.03 水資源管理	64	
303-2	與排水相關衝擊的管理	6.03 水資源管理	64	
303-3	取水量	6.03 水資源管理	64	
303-4	排水量	6.03 水資源管理	64	
303-5	耗水量	6.03 水資源管理	64	
GRI 305：排放 2016				
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放			資訊取得不完整
305-4	溫室氣體排放強度	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	
305-5	溫室氣體排放減量	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	
305-7	氮氧化物 (NOx)、 硫氧化物 (SOx)、	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66	

	及其它顯著的氣體排放			
GRI 306：廢棄物 2020				
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.05 廢棄物管理	69	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.04 重大主題之管理 6.05 廢棄物管理	16 69	
306-3	廢棄物的產生	6.05 廢棄物管理	69	
306-4	廢棄物的處置移轉	6.05 廢棄物管理	69	
306-5	廢棄物的直接處置	6.05 廢棄物管理	69	
社會面 GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	5.01 人力發展	43	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.01 人力發展	43	
401-3	育嬰假	5.01 人力發展	43	
GRI 401：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.01 人力發展	43	
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	5.02 職業安全及衛生	49	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.02 職業安全及衛生	49	
403-3	職業健康服務	5.02 職業安全及衛生	49	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.02 職業安全及衛生	49	
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	5.02 職業安全及衛生	49	
403-6	工作者健康促進	5.02 職業安全及衛生	49	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.02 職業安全及衛生	49	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.02 職業安全及衛生	49	
403-9	職業傷害	5.02 職業安全及衛生	49	

403-10	職業病	5.02 職業安全及衛生	49	
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.01 人力發展	43	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.01 人力發展	43	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.01 人力發展	43	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016				
405-1	治理單位與員工的多元化	5.01 人力發展	43	
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.01 人力發展	43	
GRI 406 不歧視 2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.03 誠信經營	31	
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.03 誠信經營	31	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.03 誠信經營	31	
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.06 資訊安全及客戶隱私保護	37	

GRI 內容索引表說明

使用聲明	海光已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	若有適用 GRI 行業準則，請填寫行業名稱

7.02 附錄二、氣候相關資訊

附錄二、氣候相關資訊

項目	內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6.01 氣候變遷	56
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	6.01 氣候變遷	56
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.01 氣候變遷	56
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.01 氣候變遷	56
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	N/A	N/A
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	N/A	N/A
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	N/A	N/A
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	N/A	N/A
9-1-1	最近二年度溫室氣體盤查資訊。	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66
9-1-2	最近二年度溫室氣體確信資訊。	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66

7.03 附錄三、永續揭露指標- 鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	單位	內容回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	十 億 焦 耳 (GJ), 百分比 (%)	消耗能源總量 1,589,502.79 GJ 外購電力百分比 59.98 % 再生能源使用率 2.17 % 自發自用能源總量 34,557.42 GJ
二	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	量化	十 億 焦 耳 (GJ), 百分比 (%)	消耗燃料總量 601,483.06 GJ 煤炭百分比 0 % 天然氣百分比 97.14 % 再生燃料百分比 0 %
三	總取水量及總耗水量	量化	千 立 方 公 尺 (1,000m ³)	總取水量 135.08 千立方公尺 總耗水量 91.14 千立方公尺
四	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	量化	公噸(t), 百分比 (%)	廢棄物處理量 40,931 公噸 有害廢棄物之百分比 11.21 % 廢棄物回收百分比 99.62 %
五	說明職業災害人數及比率	量化	數量, 比率 (%)	職業災害人數共 1 人, 比率 0.20 %
六	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	鋼筋 46.90 萬噸

7.04 附錄四、永續會計準則(SASB) 對照表

主題	指標名稱	代碼	性質	揭露情形	頁碼
溫室氣體排放	範疇1之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之排放百分比	EM-IS-110a.1	量化	範疇一：58,077.19 公噸 /CO2e。 目前並無排放量法規之限制。	66
	對管理範疇1排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	EM-IS-110a.2	討論及分析	對於節能減碳目標，成立淨零排碳推動小組滾動檢討減碳各項措施。詳細減量計畫請詳6.04.1溫室氣體管理之策略、方法、目標。	66
空氣品質	下列空氣污染物之排放：(1)一氧化碳(CO)、(2)氮氧化物(NOx)(不包括氧化亞氮(N2O))、(3)硫氧化物(SOX)、(4)懸浮微粒(PM10)、(5)一氧化錳(MnO)、(6)鉛(Pb)、(7)揮發性有機物(VOCs)及(8)多環芳烴(PAHs)	EM-IS-120a.1	量化	本公司2024 年空氣污染物排放量如下： 粒狀物(Par)：113.81 公噸 硫氧化物(SOx)：9.72 公噸 氮氧化物(NOx)：36.02 公噸 揮發性有機物(VOCs)：14.4 公噸	66
能源管理	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比	EM-IS-130a.1	量化	消耗能源總量 1,589,502.79 GJ 電網電力百分比 59.98 % 再生百分比 2.17 %	60
	(1)總燃料消耗量、(2)煤炭百分比、(3)天然氣百分比及(4)再生百分比	EM-IS-130a.2	量化	消耗燃料總量 601,483.06 GJ 煤炭百分比 0 % 天然氣百分比 97.14 % 再生百分比 0 %	60
水管理	(1)總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比；(2)總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	EM-IS-140a.1	量化	總取水量 135.08 千立方公尺 總耗水量 91.14 千立方公尺 本公司所在地區水資源壓力屬低風險到中風險地區	64
廢棄物管理	(1)產生之廢棄物重量、(2)有害之百分比、(3)再循環之百分比	EM-IS-150a.1	量化	廢棄物處理量 40,931 公噸 有害廢棄物之百分比 11.21 % 再循環之百分比 99.62 %	69
勞工健康與安全	(a)直接員工及(b)約聘員工之(1)總可紀錄事故比率(TRIR)、(2)死亡率及(3)虛驚事故發生頻率(NMFR)	EM-IS-320a.1	量化	員工及非員工之可記錄事故率、死亡率、虛驚事件率請見本報告書5.02.2職業傷害章節。	49

供應鍊管理	對環境及社會議題所產生之鐵礦石或煉焦煤取得風險之管理流程之討論	EM-IS-430a.1	討論及分析	不適用。	
活動指標	粗鋼產量，來自(1)轉爐製程、(2)電弧爐製程之百分比	EM-IS-000.A	量化	鋼胚 27.74 萬噸 海光企業100% 電弧爐生產。	
	鐵礦石總產量	EM-IS-000.B	量化	不適用。	
	煉焦煤總產量	EM-IS-000.C	量化	不適用。	

7.05 附錄五、氣候相關財務揭露建議 TCFD 對照表

主題	建議揭露事項	對應章節	頁碼
治理	描述董事會監督氣候相關的風險與機會之情形	6.01 氣候變遷	56
	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	6.01 氣候變遷	56
策略	描述組織對於短、中、長期之氣候相關風險與機會的認知	6.01 氣候變遷	56
	描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響	6.01 氣候變遷	56
	描述組織在面對不同氣候情境的彈性策略	6.01 氣候變遷	56
風險管理	描述組織審視及評估氣候相關風險之流程	6.01 氣候變遷	56
	描述組織管理氣候相關風險之程序	6.01 氣候變遷	56
	描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度	6.01 氣候變遷	56
指標和目標.	揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標	6.01 氣候變遷	56
	揭露範疇1、範疇2及範疇3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險	6.04 溫室氣體與空氣污染管理	66
	描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	6.01 氣候變遷	56

7.06 附錄六、永續報告書確信及溫室氣體聲明書

會計師永續有限確信報告

**勤業眾信**勤業眾信聯合會計師事務所
110016 台北市信義區松仁路100號20樓Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110016, TaiwanTel :+886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

海光企業股份有限公司 公鑒：

海光企業股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對海光企業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

海光企業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，海光企業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 王 兆 群

王兆群



中 華 民 國 114 年 8 月 12 日

2024 年 ISO14064-1 溫室氣體查驗聲明書-小港廠

溫室氣體查驗聲明(意見)書



受查者聯絡資訊(管制編號：E5600501)

查驗機構聯絡資訊

公司名稱：海光企業股份有限公司
 連絡電話：(07)802-1011
 通訊地址：高雄市小港區沿海二路 12 號

公司名稱：財團法人金屬工業研究發展中心
 連絡電話：(07)351-3121
 通訊地址：高雄市楠梓區高楠公路 1001 號

查驗結果摘要 聲明(意見)書編號：MOENV-114-01

茲證明本案符合行環境部現行規定，查驗結果發現未違反實質性限制，
 符合環境部規範之合理保證等級。

- ◆ 查驗準則：依照溫室氣體排放盤查登錄及查驗管理辦法、溫室氣體排放盤查作業指引(113 年版)、溫室氣體盤查指引(113 年 6 月)、環境部及認證機構相關規範辦理。
- ◆ 查驗範圍：海光企業股份有限公司，高雄市小港區沿海二路 12 號。
 商工登記編號：75470524，工廠登記編號：64000220
 依查驗者提供之 113 年溫室氣體盤查報告書(114 年 3 月 27 日發行，第 3 版)及盤查清單(114 年 03 月 27 日版)。
- ◆ 查驗期間：自民國 113 年 01 月 01 日至 113 年 12 月 31 日止。
- ◆ 查驗排放量：採用 112 年電力排放係數 0.494 公噸二氧化碳當量，全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2013 第 5 次評估報告之全球暖化潛勢值。

直接溫室氣體排放量(範疇一)	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	總溫室氣體排放量
28,237.8123	93,411.1625	121,648.975
(單位：公噸二氧化碳當量)		

- ◆ 查驗意見：本案以合理保證等級之標準，設計、規劃及執行查驗作業，且依據查驗人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查者之溫室氣體盤查符合查驗準則，不具實質差異。



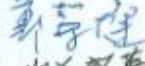
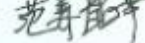
查驗機構簽章：



認可字號：環氣驗字第 12002 號

查驗作業實施日期
 第零階段：中華民國 114 年 02 月 17 日
 第一階段：中華民國 114 年 02 月 25 日
 第二階段：中華民國 114 年 03 月 12 日

查驗聲明(意見)書核發日期
 中華民國 114 年 05 月 05 日

本案主導查驗員：
 本案查驗員簽章：

負責人簽章： 職稱：董事長

聲明事項：本聲明書係由受查者委託查驗機構，依據 ISO 14064-1 標準，對受查者之溫室氣體排放盤查結果進行查驗，並出具查驗報告。受查者應確保所提供之資料真實、完整，並符合相關法規之要求。查驗機構應依據 ISO 14064-1 標準，對受查者之溫室氣體排放盤查結果進行查驗，並出具查驗報告。查驗機構之查驗結果，僅供參考，不作為其他用途之依據。受查者應對本聲明書之內容負責，並確保其符合相關法規之要求。查驗機構之查驗結果，僅供參考，不作為其他用途之依據。受查者應對本聲明書之內容負責，並確保其符合相關法規之要求。

2024 年 ISO14064-1 溫室氣體查驗聲明書-嘉興廠

關於本報告書
永續經營
重大主題
公司治理
友善職場
環境永續
附錄

溫室氣體查驗聲明(意見)書



受查驗者聯絡資訊(管制編號: E5602952)

公司名稱: 海光企業股份有限公司嘉興鋼鐵廠

連絡電話: (07)803-7085

通訊地址: 高雄市小港區嘉興街 5 號

查驗機構聯絡資訊

公司名稱: 財團法人金屬工業研究發展中心

連絡電話: (07)351-3121

通訊地址: 高雄市楠梓區高楠公路 1001 號

查驗結果摘要 聲明(意見)書編號: MOENV-114-02

茲證明本案符合行環境部現行規定，查驗結果發現未違反實質性限制，
符合環境部規範之合理保證等級。

- ◆ 查驗準則: 依據溫室氣體排放申報查驗及查驗管理辦法、溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)、溫室氣體查驗指引(113 年 6 月)、環境部及認證機構相關規範辦理。
- ◆ 查驗範圍: 海光企業股份有限公司嘉興鋼鐵廠，高雄市小港區嘉興街 5 號。
商工登記編號: 75470524，工廠登記編號: 64004710
依查驗者提供之 113 年溫室氣體盤查報告書(114 年 3 月 27 日發行，第 3 版)及盤查清單(114 年 03 月 27 日版)。
- ◆ 查驗期間: 自民國 113 年 01 月 01 日至 113 年 12 月 31 日止。
- ◆ 查驗排放量: 採用 112 年電力排放係數 0.494 公噸二氧化碳當量，全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2013 第 5 次評估報告之全球暖化潛勢值。

直接溫室氣體排放量(範疇一)	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	總溫室氣體排放量
28,664.4915	30,402.4885	59,066.980

(單位: 公噸二氧化碳當量)

- ◆ 查驗意見: 本案以合理保證等級之標準，設計、規劃及執行查驗作業，且依據查驗人員所執行之查驗過程與程序，有充分證據顯示受查驗方之溫室氣體聲明符合查驗準則，不具實質差異。

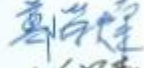


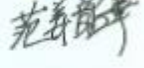
查驗作業實施日期

第零階段: 中華民國 114 年 02 月 17 日

第一階段: 中華民國 114 年 02 月 26 日

第二階段: 中華民國 114 年 03 月 13 日

本案主筆查驗員: 

本案查驗員簽章: 

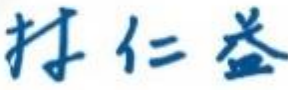
查驗機構簽章:



認可字號: 環監驗字第 12002 號

查驗聲明(意見)書核發日期

中華民國 114 年 05 月 05 日

負責人簽章:  職稱: 董事長

保密性聲明
本報告書及附件僅供受查驗者與查驗機構使用，除作查驗過程相關資料保存外，不得對外公開或提供。受查驗者、查驗機構及本中心均應遵守此聲明。

糾紛處理與權利
(一) 本報告書及附件內容與受查驗者之管理系統及相關程序無異，且經公正、客觀進行查驗作業，如有違反，查驗機構將受委託及調查並追究責任之外，並受主管機關之調查及行政處分。
(二) 所有查驗人員應遵守查驗機構之公正、客觀、透明之原則，並應遵守受查驗者之管理系統及相關程序。查驗機構不得受受查驗者之任何不當影響，並應遵守主管機關之調查及行政處分。
(三) 本公司受查驗者與查驗機構之關係，且符合主管機關對於公正、客觀、透明之要求，如有違反應追究責任，受查驗者與查驗機構均應遵守此聲明，此報告書及附件內容與受查驗者之管理系統及相關程序無異。

Page 1 of 1
GHG QP07-02, 20240312



海光企業