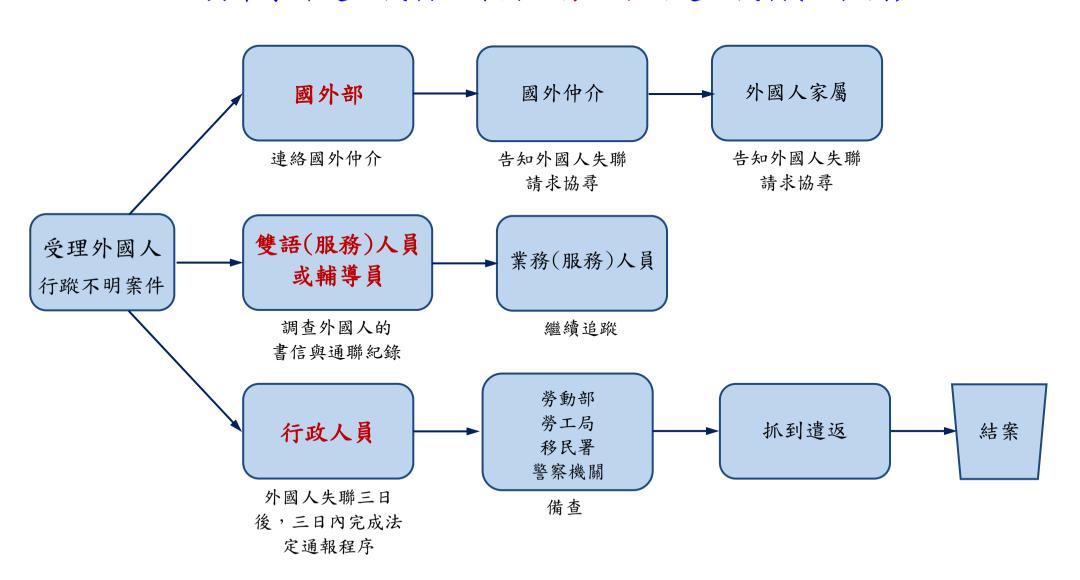
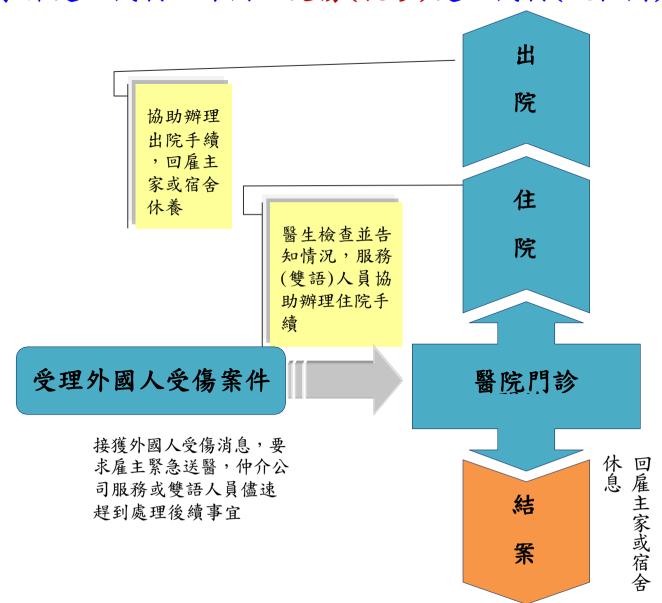
外國人異常事件處理機制

- 1. 外國人行蹤不明處理機制(流程圖)
- 外國人受傷(就診)處理機制(流程圖)
- 3. 外國人在台死亡處理機制(流程圖)
- 4. 外國人遭雇主或雇主以外之其他人性侵害處理機制(流程圖)
- 5. 外國人遭雇主或雇主以外之其他人性騷擾處理機制(流程圖)
- 6. 外國人施暴處理機制(流程)

異常事件處理機制:外國人行蹤不明處理機制(流程圖)

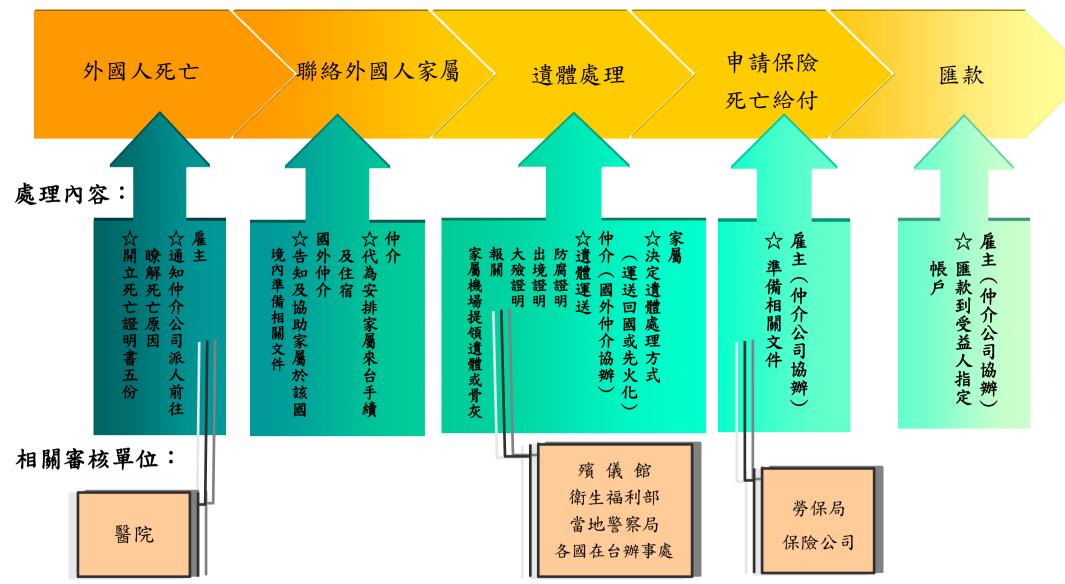


異常事件處理機制:外國人受傷(就診)處理機制(流程圖)



異常事件處理機制:外國人在台死亡處理機制(流程圖)

處理程序:



異常事件處理機制:外國人遭雇主或雇主以外之其他人性侵害處理機制(流程圖)

不想留在台 妥善安置外國人並給 通報勞工局或 結案 予適當心理輔導,盡 警察機關請求協助 速協助其返國 工 通報勞工局或警 察機關請求協助 仲介公司派員 受理性侵害案件 想繼續留台工作 與外國人詳談 加強教導外國人如何自我 協 保護並提供緊急聯絡電 仲介公司儘速派員 接獲性侵害案件 加強心理輔導 話,密集的電訪與親訪, 與外國人詳談,瞭 當地性侵害防治中通報 隨時與外國人保持連繫。 解事情經過及安撫 其情緒,並填寫記 錄表 暗示新雇主並告知相關 協助其轉換雇主 案例

12

扶治、 助療報

異常事件處理機制:外國人遭雇主或雇主以外之其他人性騷擾處理機制(流程圖) 不想留在台 妥善安置外國人並給 通報勞工局或 結案 予適當心理輔導,盡 警察機關請求協助 速協助其返國 エ 通報勞工局或警 察機關請求協助 仲介公司派員 受理性騷擾案件 想繼續留台工作 與外國人詳談 加強教導外國人如何自我 協 保護並提供緊急聯絡電 助事項:報案、 接獲性騷擾案件 仲介公司儘速派員 加強心理輔導 話,密集的電訪與親訪, 與外國人詳談,瞭 性別平等工作會通報 隨時與外國人保持連繫。 解事情經過及安撫 其情緒,並填寫記 錄表 緊急安置 暗示新雇主並告知相關 1 協助其轉換雇主 2置、法律 2 案例

異常事件處理機制:外國人施暴處理機制(流程圖)

